

2021 年度广州市花都区引进优秀人才、人才住房补贴和购买商品住房专项经费项目重点绩效评价简要报告

北京金凯伟业咨询有限公司

受广州市花都区财政局委托，我机构对“2021 年度广州市花都区引进优秀人才、人才住房补贴和购买商品住房专项经费”项目开展绩效评价。经评价，该项目绩效目标完成情况良好，提升了人才的幸福感和归属感，优化区域营商环境，为花都引进、留住优秀人才发挥了一定的作用。绩效评价得分为 92 分，等级为“优”。

一、评价概况

（一）项目基本情况

根据《花都区引进培养知名高校优秀人才的实施意见》（花办函〔2018〕52 号）、《中共广州市花都区委 广州市花都区人民政府关于加强新型城市化人才保障工作的实施意见》（花发〔2013〕17 号）、《广州市花都区引进优秀人才住房补贴保障方案》（花人社函〔2020〕159 号）、《广州市花都区重点产业人才购买商品住房奖励办法》（花人社规〔2020〕1 号）等文件精神，花都区对企业引进的优秀外国专家、企业家和高级管理人才、专业技术人才以及港澳地区优秀人才给予总额 10 万元的住房补贴，对区内企业新引进入户的博士研究生、副高级及以上专业技术职称人员给予总额 5 万元、硕士研究生给予总额 3 万元的住房补贴。2021 年

3-5月，花都区先后赴武汉大学、华中科技大学、中国人民大学、清华大学、同济大学、中山大学、华南理工大学等高校设考点，完成42名人才招聘，通过在2021年选调生同步招录事业单位工作人员招聘中完成5名人才招聘，共引进47名知名高校毕业生。花都区人社局对40名新引进优秀人才满足申领补贴条件，合计补贴金额48.00万元，为硕士、高级管理人员、技能人才提供了住房保障支撑。2021年，核拨兑现符合申报条件的企业1215名员工439.39万元购房奖励金。

2021年度广州市花都区引进优秀人才、人才住房补贴和购买商品住房专项经费项目预算金额为714.39万元，总支出712.01万元，预算执行率99.67%。

表1 项目资金支出情况表

序号	支出方向	金额（万元）	占比
合 计		712.01	100%
1	2021年引进高层次人才和紧缺人才专项经费	224.62	31.55%
2	2021年引进优秀人才住房补贴专项经费	48.00	6.74%
3	2021年重点产业人才购买商品住房奖励金	439.39	61.71%

（二）评价结论

经综合评定，项目绩效评价得分为92分，绩效等级为“优”。2021年引进高层次人才和紧缺人才专项经费、花都区引进优秀人才住房补贴专项经费、花都区重点产业人才购买商品住房专项经费根据相关政策，较好地得到了实施，提升

了人才的幸福感和归属感，优化区域营商环境，为花都引进、留住优秀人才发挥了一定的作用。但也存在核拨补贴资金存在延后现象、人才政策宣传有待持续加强等问题。

表 2 评价情况总表

评价因素	分值	评价得分	得分率
评价总得分	100	92	92.00%
一、项目安排	20	16	80.00%
二、项目管理	15	13	86.67%
三、产出情况	30	28	93.33%
四、效益情况	35	35	100.00%

二、绩效目标分析

（一）目标设置

根据项目绩效目标申报表及绩效自评表，项目总体绩效目标为：一是通过引进优秀人才，提高软硬件环境，促进区域加快发展，为花都发展提供人才保障和智力支撑。二是通过人才政策实施，进一步促进现代产业人才集聚花都创新创业创造，加快打造粤港澳大湾区北部人才枢纽，优化人才创新创业环境，全方位构建高端高新现代产业体系。三是通过开展重点产业人才实施的激励措施，强化产业人才的关心关怀，进一步提升产业人才的幸福感和归属感，集聚更多高端产业人才扎根花都创新创业。

（二）目标完成

截至 2021 年 12 月 31 日，项目共引进 47 名知名高校毕

业生。对 40 名新引进优秀人才满足申领补贴条件，合计补贴金额 48.00 万元，为硕士、高级管理人员、技能人才提供了住房保障支撑，核拨兑现符合申报条件的企业 1215 名员工 439.39 万元购房奖励金。

表 3 项目绩效指标情况表

序号	绩效指标	预期目标值	实现完成值
1	引进人才数量	50	47
2	住房补贴发放率	100%	100%
3	购房奖励金发放率	100%	100%
4	审核及时率	100%	100%
5	发放准确率	100%	100%
6	进度完成及时率	100%	100%
7	项目所有支出未超预算	项目所有支出未超预算	项目所有支出未超预算
8	实现人才结构更加合理	实现人才结构更加合理	实现人才结构更加合理
9	营造拴心留才营商环境	营造拴心留才营商环境	营造拴心留才营商环境
10	可持续影响	项目为持续性项目，保证了政策的连续性，从而最大限度地发挥人才政策优势，持续引进和留住人	项目为持续性项目，保证了政策的连续性，从而最大限度地发挥人才政策优势，持续引进和留住人

序号	绩效指标	预期目标值	实现完成值
		才，促进经济社会的可持续发展	才，促进经济社会的可持续发展
11	社会公众对项目实施效果的满意程度	≥90%	100%

三、主要绩效

（一）落实政策兑现，优化营商环境

2021 年，花都新引进硕士研究生 32 名、企业高管 3 名、优秀外国专家（A 证）4 名、副高级专业技术资格人才 1 名，并为其及时兑现优秀人才住房补贴，提升优秀人才的幸福感和归属感。通过落实引进优秀人才住房补贴、重点产业人才购买商品奖励金等人才措施，进一步优化人才发展环境，打造具有吸引力的营商环境。

（二）引才成效显著，提升人才活力

截至 2021 年，花都区已在清华大学、北京大学、中国人民大学等知名高校引进并留住专业人才共 226 名（包括博士研究生 5 人、硕士研究生 160 人，本科生 61 人），其中 2021 年引进专业人才 47 名（包括硕士研究生 34 人，本科生 13 人），源源不断为花都干部队伍注入新鲜血液，提升干部队伍活力。

四、存在问题

（一）核拨补贴资金存在延后现象

因政策修订和疫情防控等因素影响，加之申报、核实等时间跨度较长，涉及人员较多，重点产业人才购买商品住房专项经费资金核拨存在延后现象。

（二）人才政策宣传有待持续加强

人才竞争越来越激烈，全国多地通过出台人才政策引进优秀人才。为此，加强花都人才政策宣传尤为重要，但在人才招聘和实际工作中，部分用人单位在招聘相关人才时，没有宣传运用好政策优势。

五、相关建议

（一）想方设法解决奖励延后问题

合理调整政策实施的项目预算和绩效目标，确保政策资助资金能够及时兑现，借助区政数局正在开发的“花都人才管家”小程序，运用信息化手段开展线上申报工作，为申报对象提供政策兑现的“指尖”服务，提升人才办事体验和人才的获得感、幸福感。

（二）多措并举加强人才政策宣传

采取“线上+线下”的方式，在自媒体平台如微信公众号、头条号等网络渠道开展花都人才政策宣传，同时线下召开政策宣讲会，让各单位掌握好理解好人才政策。突出人才招引的重要性，通过电子屏不间断轮播人才政策、悬挂张贴人才政策横幅标识等措施，更好地宣传人才政策，形成尊重人才的良好氛围。