

中国共产党广州市花都区委员会组织部 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

1. 主要职能

中国共产党广州市花都区委员会组织部的主要职责是：

(1) 贯彻落实加强党对组织工作集中统一领导的要求，根据党的组织工作的路线、方针、政策和党内有关法规，拟定全区组织工作发展规划，制定组织、干部、人才和公务员管理的规定和意见，并组织实施和监督检查。

(2) 研究和指导基层党建组织建设，拟定全区基层党组织建设规划，指导农村、社区、机关（事业）单位、国有（集体）企业、“两新”组织等基层党组织建设，提出加强和改进的意见和建议；指导镇街和区直单位领导班子思想作风建设和民主生活会。

(3) 负责全区党员发展工作，拟定全区发展党员规划，提出加强和改进党员队伍建设的意见和建议，指导基层党组织抓好党员教育管理；负责党员组织关系转接和党费收缴、管理工作。

(4) 负责全区出席市代表大会代表的推荐和选举的

组织工作，参与区代表大会的筹备工作；指导镇党委换届选举工作；负责村（社区）“两委”换届的牵头抓总及组织工作；负责党代表的日常联络服务和本区党代表任期制有关工作。

（5）对区委管理的领导班子进行考察了解，并向区委提出调整配备的意见和建议；负责区管干部的考察、任免、工资、待遇、退（离）休等审批手续；协助市委组织部管理市管干部。

（6）对全区干部队伍建设进行指导；负责规划、部署、组织实施年轻干部、妇女干部、党外干部的培养、选拔、任用工作；负责挂职干部的选派、安排、管理工作。

（7）指导党的组织制度和干部人事制度的改革；制定或参与制定全区组织、干部、人事工作的重要制度、办法、措施。

（8）对全区公务员队伍建设进行综合管理和指导。

（9）拟订人才工作的有关政策，指导全区人才工作，并承担区人才工作领导小组办公室的日常工作；拟订人才工作发展规划，组织实施并监督检查落实情况；会同有关部门做好人才的引进、培养和使用工作。

（10）拟订干部教育培训工作规划与计划，组织、协调市管、区管和部分其他干部的培训；指导、协调检查全区干部和公务员教育培训工作。

（11）负责干部管理监督，对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解；负责对党政领导干部选拔任用工

作进行监督，对有关监督制度的落实情况进行督查；对区管干部的历史遗留问题进行初审和审查。

（12）负责办理区管干部因私出国（境）审批、证照管理工作；受理党员、干部信访投诉。

（13）负责区管干部档案材料的收集、鉴别、整理，按照有关规定办理档案的查阅、传递手续；指导全区干部档案管理工作。

（14）指导退（离）休干部工作；参与制定退（离）休干部工作的管理办法。

（15）编纂中共广州市花都区组织史。

（16）归口管理区委机构编制委员会办公室、区委老干部局。

（17）承办区委和上级相关部门交办的其他任务。

（18）有关人才工作职责分工。区委组织部负责全区人才工作牵头抓总；人力资源社会保障部门负责拟订人才政策实施细则并组织实施，负责培育和发展人才资源市场、完善人才管理运行机制；组织、人力资源社会保障、国有资产监督管理、农业农村、民政等部门是承担党政人才、专业技术人才和高技能人才、企业经营管理人才、农村实用人才、社会工作人才队伍建设的主要责任部门；宣传、教育、科技、财政、文化、卫生、经济、政法等部门，要依据职能做好人才发展有关工作和本行业系统内的人才队伍建设，重点培养高层次创新创业人才，以及国民经济和社会发展重点领域紧缺专门人。

2. 职能配置情况

中国共产党广州市花都区委员组织部设下列内设机构：办公室、组织一科、组织二科、组织三科、干部科、干部监督科、干部培训科、人才科、公务员科、调研信息科。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021 年度，在区委坚强领导和市委组织部有力指导下，花都区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在服务大局中担当作为，在履职尽责中奋发有为，在攻坚克难中砥砺前行，以非常之力圆满完成各项工作任务，奋力开创花都区组织工作新局面。

1. 坚持培根铸魂，以强化理论修养滋养初心引领使命
坚持抓严“第一议题”、抓实理论培训，各级理论学习中心组开展专题学习研讨，各级党校及分教点举办党员教育培训，区委党校“送课下基层”。全区各级开展党史专题宣讲和依托区内红色资源举行瞻仰革命遗址等活动。以重点专题示范班为依托，高标准筹划和举办学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神专题研讨班、党史学习教育专题研讨班等重点班次，让党政干部在对标看齐中更好地理解新形势、新常态和新任务，不断强化党员干部党性教育和党性锻炼。

2. 坚持围绕中心，以重点工作重大任务为牵引擦亮对党忠诚底色

牢牢把握换届目标要求，严格人选资格条件、顺利完成

全区6镇换届工作，选举产生88名新一届镇领导班子成员，换出了心齐、气顺、劲足的好面貌。同时，精心组织，顺利选举产生区第十五届委员会委员、候补委员和十五届纪律检查委员会委员以及36名出席市第十二次代表大会代表。

充分发挥组织优势，在疫情防控工作中担当作为。推动成立防疫一线临时党支部，在全区大规模核酸检测工作中，发动区直机关党员下沉监测点。

3.坚持强基固本，以务实举措推动基层党建提质聚力

推动各镇街织密“村到组、组到户、户到人”党建网格，有序推进乡村振兴。优化街道“大党工委”和社区“大党委”制度，推动全区机关、国企、事业单位、农村、社区、两新组织等各领域党员全员下沉居住地报到，全面构建起“镇（街）党（工）委—社区（村）党组织—综合网格党支部—网格党小组—党员责任区”五级基层组织架构，进一步提升城市党建引领基层治理水平。

严把发展党员“政治关”、选配关”、“入口关”，突出选优育强，锻造忠诚担当、素质过硬的基层党员干部队伍。

着力打造党建引领乡村振兴、乡村治理示范精品项目。组建岭南盆景小镇“大党委”“花漾年华”乡村振兴示范带党委，以点带面推动全区村（社区）基层党建工作全面提升。拓展为民惠民服务范围。实施村（社区）“两委”班子“开门履新办实事”行动，深化党组织和在职党员“双报到”工作机制，推动广大党员深度参与到垃圾分类、交通劝导、环

境整治、文明城市创建、预防诈骗等基层治理工作。

4.坚持党管干部，以选贤任能鲜明用人导向激励干部担当作为

突出政治第一标准，坚持好中选优、优中选强，选配出经验结构向基层倾斜、老中青梯次配备合理的领导班子成员。坚持做活源头，着眼于我区经济社会发展需要，有计划地为干部队伍持续注入新鲜血液。坚持多元培养，着眼提升干部专业能力和专业精神，分级分类做好干部教育培训工作。坚持实践历练，注重在推动全区高质量发展，特别是统筹推进疫情防控和经济社会发展等工作一线锻炼干部。把政治监督摆在首位，始终保持严肃换届纪律的高压态势，确保换届风气清明清正。

5.坚持改革创新，以科学有效政策机制广泛聚集人才

先后拟定《关于加强法治人才队伍建设的实施意见》《广州市花都区人才住房实施操作细则》等文件，建立起行业覆盖面广、人才发展生态好、社会影响力大的人才评价和选拔体系。针对我区数字经济、智能制造、新能源、新材料(NEM)等战略性新兴产业和重点领域，按照“一事一议”“特事特办”方法，重点解决东风日产、东风启辰等汽车产业龙头企业人才诉求，为我区汽车产业发展聚人气、凝人心。紧紧抓住环境聚才、成长培养、生活保障等关键点，构建稳定完善的公共人才服务体系，营造识才爱才敬才用才良好氛围。

(三) 部门整体收支情况

2021 年度本部门整体支出绩效目标是：

1.发挥党群服务中心、“花都党建”微信学习平台、党员干部现代远程教育平台等阵地作用畅通基层学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；

2.按照省市的统一要求和部署，抓紧抓实抓细各项换届届工作；

3.健全农村基层党组织体系，推行“村到组、组到户、户到人”三级党建网格，织密权责明晰、务实管用的基层治理组织体系；

4.健全街道“大党工委”和社区“大党委”制，提升街道党工委统筹协调能力和社区党组织服务群众能力，完善党建引领基层共建共治共享社会治理格局；

5.落实区、镇（街）两级党（工）委领导直接联系“两新”组织工作机制，打造“两新”组织党建品牌；

6.以镇级换届为契机，优化领导班子结构，健全干部发现储备、培养锻炼、选拔使用全链条机制；

7.持续优化公务员队伍结构，提高公务员队伍素质，深入推进职务与职级并行工作。

8.线上线下资源相结合，不断推进我区干部教育培训工作。

2021 年全年预算数为 14,083 万元，全年执行数为 13,112.17 万元，预算执行率为 93.1%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据《广州市花都区财政局关于印发广州市花都区 2021 年度预算绩效管理工作的通知》，我部按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价，2021 年度部门绩效申报共设定了 4 个绩效指标，均有效完成，年中对 500 万以上项目共 11 个进行年中监控，保证资金有计划健康有效使用。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，财政资金预算配置合理合规，预算执行严格有序，预算管理规范可控。通过对绩效目标的有效管理，推动我部预算管理取得良好效果，对提升部门预算绩效管理具有重要意义。

二、综合评价分析

2021 年度本部门整体自评结果为“优”，自评得分为 90.28 分。绩效目标完成情况如下：

1.党员远程教育宣传制作微视频 3 部、党课视频 6 部、纪录片 8 部，推动贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想学习走深走实。

2.圆满完成全区 6 镇换届工作，选举产生 88 名新一届镇领导班子成员。圆满实现组织意图，顺利选举产生了新一届区领导班子。

3.全区 1742 个农村经济社管理班子均已实现党组织任命制，188 个行政村党组织书记 100.0%实现“三个一肩挑”。全区 4 个街道和 53 个街道社区全部建立“大党（工）委”，实现区域化党建组织体系全覆盖。

4.新建两新组织党组织 85 个，组建“红联共建”小组 187 个，全区 7 个非公企业党组织获评广州市非公经济组织“双强六好”党组织。

5.高位推动村（社区）“两委”换届，35 岁以下年轻干部配备实现率、女村委会主任占比达标率、女村委会干部占比达标率“四个 100.0%”。经验结构向基层倾斜、老中青梯次配备。

6.公开招录公务员 79 名（不含公安部门），其中选调生 23 名，“双一流”高校毕业生 37 名，平均年龄 25.4 周岁，5 名“优才计划”优秀事业单位人员调任为公务员。公务员队伍年龄结构、专业结构得到优化。

7.共举办各级各类干部培训班 24 期，培训干部 7600 余人次，参加上级调训 119 人次，实现处级以上领导干部全员轮训。

三、存在的主要问题

主要存在问题：一是预算精细度不够高，个别项目存在调剂情况；二是整体绩效目标依据充分，符合客观实际，能反映部门设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性，但中长期规划科学性有待提高。

四、下一步改进措施

一是进一步细化项目，提高预算精细度；二是提高绩效指标编制能力，加强中长期规划目标的设定，更好反映项目资金的使用情况。

五、附件

部门整体支出绩效自评表