

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市花都区人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	34,139.95	33,735.45	404.50	0.00		
广州市花都区人力资源和社会保障局	17,809.74	17,809.74	0.00	0.00		
赤坭镇居民医保扩面工作经费	7.40	7.40	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保各区按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：自愿参加城乡居民医保人群增加。2、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：≥90%。3、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众自愿主动参加城乡居民医保。4、产出指标：资金下达完成率，年度指标值：100%。
花东镇居民医保扩面工作经费	16.00	16.00	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保各区按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：自愿参加城乡居民医疗保险人群增加。2、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：100%。3、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。4、产出指标：资金下达完成率，年度指标值：100%。
花山镇居民医保扩面工作经费	11.60	11.60	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保各区按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。2、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：100%。3、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。4、产出指标：资金下达完成率，年度指标值：100%。
狮岭镇居民医保扩面工作经费	11.00	11.00	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保各区按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。2、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。3、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。4、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥90%。

炭步镇居民医保扩面工作经费	7.20	7.20	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保各区按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。2、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。3、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。4、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥90%。
梯面镇居民医保扩面工作经费	1.50	1.50	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保各区按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。2、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。3、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。4、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥90%。
花东镇居民医保扩面工作经费（市级）	9.80	9.80	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。5、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。
花山镇居民医保扩面工作经费（市级）	6.50	6.50	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。5、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。
炭步镇居民医保扩面工作经费（市级）	3.50	3.50	0.00	0.00	“通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。 “	1、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。5、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。

梯面镇居民医保扩面工作经费（市级）	0.50	0.50	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。5、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。
狮岭镇居民医保扩面工作经费（市级）	7.20	7.20	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。5、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。
赤坭镇居民医保扩面工作经费（市级）	3.50	3.50	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。5、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。
花都区公共服务和薪酬调查业务财政补助	13.62	13.62	0.00	0.00	通过开展企业薪酬调查和人工成本监测项目，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业工资管理和指导工作水平，为政府推进供给侧结构性改革，合理降低企业人工成本提供决策参考，并指导企业合理确定人工成本和劳动者工资。	1、产出指标：企业薪酬调查户数，年度指标值：255。2、产出指标：人工成本监测企业数，年度指标值：160。3、产出指标：企业薪酬调查成本，年度指标值：511。4、产出指标：人工成本监测成本，年度指标值：511。5、效益指标：企业对政策接受度，年度指标值：≥90%。6、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥90%。
编外人员聘用经费	506.20	506.20	0.00	0.00	为更好及时的为广大群众提供快捷高效的服务，聘请政府雇员、协管员、聘员协助完成政务工作。	1、产出指标：劳动合同签订率，年度指标值：100%。2、产出指标：参保人数，年度指标值：100%。3、产出指标：编外人员考核合格率，年度指标值：≥95%。4、效益指标：协助解除纠纷，年度指标值：协助完成劳监执法、仲裁办案等工作。5、产出指标：编外人员工资发放及时率，年度指标值：按时发放。6、产出指标：编外人员年度考核合格率，年度指标值：95%。

高校毕业生服务专项经费	24.00	24.00	0.00	0.00	通过开展为我区高校毕业生提供毕业生就业指导、政策咨询、毕业生档案接收保管、协助办理留学手续、办理毕业生入户手续、等相关服务工作；提高我区高校毕业生就业率。	1、产出指标：档案整理通过率，年度指标值：≥90%。2、效益指标：通过线上线下等各种途径，宣传本地高校毕业生就业政策，年度指标值：≥3。3、产出指标：接收档案数，年度指标值：≥2500。4、满意度指标：服务群体满意率，年度指标值：≥90%。
东风日产乘用车公司人事代理专项经费	15.00	15.00	0.00	0.00	通过开辟东风日产人事服务专门窗口，及时高效的帮助东风日产完成人事档案管理和人才服务工作。为稳定东风日产人才做出贡献。	1、产出指标：服务人数，年度指标值：≥2500。2、产出指标：政策宣讲次数，年度指标值：≥2。3、满意度指标：服务群体满意率，年度指标值：≥90%。4、效益指标：企业对政策接受度，年度指标值：≥90%。
人才集体户口管理专项经费	8.00	8.00	0.00	0.00	通过人才提供户口迁入迁出、信息登记和更新、配合公安、计生部门，积极做好集体户口人员日常管理、人员变动管理、计生工作的宣传教育和基础服务等。加强了人才对我区集体户政策的了解，提高人才对我区的认同度，有利于人才留在我区就业，为我区经济发展作出贡献。	1、产出指标：服务人数，年度指标值：≥400人次。2、产出指标：窗口服务工作投诉次数，年度指标值：0次。3、满意度指标：服务群体满意率，年度指标值：≥90%。4、产出指标：及时处理效率，年度指标值：≥90%。
流动人员人事公共服务专项经费	80.00	80.00	0.00	0.00	通过承担全区流动人员人事档案的管理服务工作职能，包括档案的接收和转递，档案材料的收集和归档、档案的整理和保管、档案的查（借）阅服务、依据档案记载的出具相关证明、档案的政审（考察）服务、存档人员党员组织关系的接转等服务。加强了全区劳动人员对我区人事档案管理服务工作的深入了解，提高他们对我区该项工作开展的认同度和满意度，有利于流动人员安心留在我区就业，为本地经济发展作出贡献。	1、产出指标：档案管理数，年度指标值：≥40000份。2、满意度指标：服务群体满意率，年度指标值：≥90%。3、产出指标：窗口服务工作投诉次数，年度指标值：≤5次。4、产出指标：及时处理效率，年度指标值：≥90%。
劳动仲裁院办公经费	153.66	153.66	0.00	0.00	推动仲裁院全面建设，不断加大办案力度，提高办案质量，合法处理事关职工和用人单位利益的劳动争议案件，维护劳资双方的合法权益，积极稳妥调处劳动保障信访案件。	1、满意度指标：服务群体满意率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：窗口服务工作投诉次数，年度指标值：≤1%。3、产出指标：案件结案率，年度指标值：≥95%。4、产出指标：案件调解率，年度指标值：≥75%。5、效益指标：促进社会和谐，年度指标值：积极稳妥调处劳动保障信访案件。

行政应诉费	27.80	27.80	0.00	0.00	完成花都区人社局各项行政应诉、行政复议工作，以及为各类规范性文件、行政决策提供法律咨询、法律审核等服务。	1、产出指标：行政案件出庭应诉率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：及时处理效率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：败诉率，年度指标值：≤15%。4、产出指标：行政案件应诉及答复率，年度指标值：≥90%。
花都人才政策日常运作专项经费	8.00	8.00	0.00	0.00	通过推行花都区人才绿卡政策，进一步吸引更多优秀人才集聚花都创新创业。实现在线申报、网上审批，真正实现从窗口服务到“指尖”服务的转变，进一步提高工作效率和人才服务体验。	1、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。2、效益指标：政策知晓率，年度指标值：≥95%。3、产出指标：处理及时率，年度指标值：≥95%。4、产出指标：服务人数，年度指标值：≤15000人。
工资统发管理系统后期维护费	6.00	6.00	0.00	0.00	通过工资统发管理，加强全区工资系统稳定，及时完成全区工资申报工作。	1、产出指标：稳定率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：现场维护率(%)，年度指标值：≤5%。3、产出指标：故障响应速度，年度指标值：除节假日等特殊情况下，发生故障后，100%当天启动处理程序。。4、满意度指标：服务有效率，年度指标值：≥95%。
“南粤家政”专项经费	28.00	28.00	0.00	0.00	继续加大“南粤家政”建设推广及宣传，加快粤菜师傅技能人才培养，加强技能人才培养。	1、产出指标：指导次数，年度指标值：≥3。2、满意度指标：群众满意度，年度指标值：≥90%。3、效益指标：持续展示花都“三大工程”特色，年度指标值：打造特色粤菜师傅、南粤家政、广东技工人才队伍。4、产出指标：每年培训场数，年度指标值：≥1。
公医办日常业务经费	5.00	5.00	0.00	0.00	通过举办定点医疗机构和参保单位经办人业务培训，加强参保人的政策掌握，提高单位经办人的业务经办水平；规范档案管理，提高公医办的工作水平和服务效率；加强区属医保稽查，及时查处医疗机构、参保单位、参保人员的违规行为，不断优化稽查途径，规范区属医保医疗行为，避免医疗资源浪费，减轻财政压力。	1、产出指标：每年培训人数，年度指标值：≥500人。2、产出指标：设备验收合格率，年度指标值：100%。

机关事业单位医疗保障基金专项	15,500.00	15,500.00	0.00	0.00	通过医疗保障基金，解决机关事业单位参保人的基本医疗保险、补充医疗保险和大病医疗保险费用，保障参保人的医疗待遇。	1、产出指标：结算率，年度指标值：≥95%。2、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥95%。3、产出指标：审核及时率，年度指标值：≥95%。4、效益指标：准确率，年度指标值：≥95%。5、产出指标：审核率，年度指标值：≥95%。6、产出指标：医疗费受理率，年度指标值：≥90%。
离休人员医疗保障经费	20.00	20.00	0.00	0.00	通过离休人员医疗保障经费，解决离休人员的医疗费用问题，保障离休人员的医疗待遇。	1、效益指标：准确率，年度指标值：≥95%。2、满意度指标：目标群体满意度，年度指标值：≥95%。3、产出指标：离休人员医疗费受理率，年度指标值：≥90%。4、产出指标：审核及时率，年度指标值：≥95%。
海豚俱乐部运作经费	20.00	20.00	0.00	0.00	促进高层次人才深度交流合作，不断提升我区高层次人才服务的质量与水平，丰富会员精神文化生活。	1、效益指标：宣传覆盖率，年度指标值：≥95%。2、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。3、产出指标：年度开展培训期数，年度指标值：≥1。4、效益指标：政策知晓率，年度指标值：≥95%。5、产出指标：全年讲座、活动次数，年度指标值：≥4。
花都区和谐劳动关系工作经费	1.00	1.00	0.00	0.00	通过开展劳动关系和谐企业评审、基层劳动争议调解员培训、劳动关系三方协商会议等工作。强化劳动关系的源头治理，加强劳动关系的过程监督，完善劳动关系的兜底保障，探索构建和谐劳动关系的新模式、新办法、新路径，将花都区建设成为治理现代、规范有序、公正均衡、互利共赢、和谐稳定”的劳动关系和谐之都。	1、效益指标：活动达到目标，年度指标值：构建和谐劳动关系的新模式。2、产出指标：组织培训次数，年度指标值：≥1。3、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。4、产出指标：指导次数，年度指标值：≥1。
劳动保障监察工作人员服装经费	1.00	1.00	0.00	0.00	通过统一劳动保障监察工作服装，加强树立劳动保障监察执法形象，加强对劳动保障监察工作人员的教育和管理，增强自律意识，规范执法行为，接受社会监督。	1、效益指标：社会群体认可度，年度指标值：≥95%。2、产出指标：项目完成时间，年度指标值：11月30日前完成。3、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥95%。4、产出指标：验收合格率，年度指标值：≥95%。5、产出指标：验收覆盖率，年度指标值：100%。

劳动保障监察专项执法行动及规范化建设专项经费	4.00	4.00	0.00	0.00	通过开展劳动保障监察专项执法检查，规范用人单位劳动用工行为，营造良好的用工环境，通过及时有效处理劳资纠纷突发事件，保障劳资双方合法权益，建设和谐花都。	1、产出指标：突发事件处置率，年度指标值：100%。2、效益指标：影响社会稳定事件，年度指标值：0件。3、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。4、效益指标：企业对政策接受度，年度指标值：≥90%。5、产出指标：专项检查完成率，年度指标值：≥95%。6、产出指标：宣传资料派发率，年度指标值：≥90%。
城乡居民医保参保扩面工作经费	54.30	54.30	0.00	0.00	通过开展城乡居民医保参保宣传工作，加强对学校及镇街宣传参保力度，提高群众对医保的认识并积极参加城乡居民医保。	1、产出指标：按规定及时拨付率，年度指标值：≥95%。2、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：完成目标率，年度指标值：≥90%。4、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。
社会退休人员医保政府资助金	56.00	56.00	0.00	0.00	通过开展社会退休人员医保政府资助金，使社会退休人员资金及时拨付到位。	1、效益指标：保障退休人员的基本生活需求和医疗得到基本保障，年度指标值：保障退休人员基本医疗得到保障。。2、效益指标：政策知晓率，年度指标值：≥95%。3、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥95%。4、产出指标：补助对象准确率，年度指标值：100%。
居民医保扩面专项财政补贴（市级）	37.80	37.80	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。5、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。
劳动技能培训经费	60.00	60.00	0.00	0.00	通过开展脱贫人口劳动技能培训项目，提高脱贫人口劳动技能，实现就业转移，增加家庭收入，早日实现脱贫。	1、产出指标：每年培训人数，年度指标值：≥600人。2、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。3、产出指标：项目进度完成及时率，年度指标值：100%。4、效益指标：社会效益（提升学员的技能水平），年度指标值：通过劳动技能培训掌握一项就业技能。

对口帮扶贵州省脱贫人口就业扶持补贴专项经费	25.00	25.00	0.00	0.00	通过开展劳务协作，积极促进贵州省毕节市、安顺市、黔南州脱贫人口通过就业巩固脱贫攻坚成果，力争有外出就业意愿、能力和条件的脱贫人口转移到我区或其他东部地区就业，不折不扣完成劳务协作任务。	1、产出指标：稳岗补贴人数，年度指标值：≥30人。2、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。3、效益指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。4、产出指标：享受社会保险补贴人数，年度指标值：≥30人。
公务人员培训费	10.40	10.40	0.00	0.00	提高公务人员的履职能力，完善提升履行岗位职责所需的知识与技能，了解和把握机关工作的特点、程序和要求。同时加强学员的党性修养，提升学员的思想政治素质和公仆意识、责任意识、依法办事意识。	1、效益指标：培训效果，年度指标值：通过培训提高职业素养及责任意识。。2、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。3、产出指标：培训考核通过率，年度指标值：≥95%。4、产出指标：年度开展培训期数，年度指标值：≥2。
事业单位人员招考，调转人员考察经费	5.00	5.00	0.00	0.00	通过面向社会招聘事业单位专业人才、工作调动补充事业单位专业人才，加强我区人才队伍建设。	1、满意度指标：满意度，年度指标值：≥90%。2、效益指标：招聘合规性，年度指标值：100%。3、产出指标：考察率，年度指标值：≥90%。4、产出指标：招聘率，年度指标值：≥90%。
引进高层次人才和紧缺人才专项经费	195.00	195.00	0.00	0.00	贯彻人才全区政策，不断引进高层次人才，提高软硬件环境，促进区域发展。为我区提供人才保障和智力支撑。	1、产出指标：招聘人数，年度指标值：年度控制数。2、产出指标：补助对象准确率，年度指标值：100%。3、效益指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。4、效益指标：为花都区提供人才智力支持，年度指标值：为花都区提供人才智力支持。5、满意度指标：招聘工作满意度，年度指标值：≥90%。6、产出指标：招聘率，年度指标值：≥85%。7、产出指标：聘任人员考核率，年度指标值：100%。
编外人员招聘考察经费	10.00	10.00	0.00	0.00	通过面向社会招考政府雇员及聘用人员及时补充机关单位人力资源力量，提升政府机关工作效率。	1、产出指标：开展考试场次，年度指标值：≤2。2、效益指标：招聘合规性，年度指标值：100%。3、满意度指标：招聘工作满意度，年度指标值：≥90%。4、效益指标：为花都区提供人才智力支持，年度指标值：≥90%。

区人社局2022-2024年信息化系统运维运行维护经费	70.00	70.00	0.00	0.00	通过购买运维服务，确保人社信息网络平台安全稳定运行及全局信息设备安全稳定运行。	1、产出指标：网络运行正常率（%），年度指标值：≥95%。2、产出指标：维修维护完成率，年度指标值：≥95%。3、效益指标：现场维护率（%），年度指标值：≥95%。4、满意度指标：信息系统使用人员满意度，年度指标值：≥95%。5、产出指标：重大故障的次数，年度指标值：≤2。
花都区博士后工作专项经费	39.00	39.00	0.00	0.00	优化博士后管理服务，进一步吸引博士后创新人才来花工作，为花都经济提供强有力的人力资源保障。	1、产出指标：发放及时率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：保障博士后数量，年度指标值：≥3。3、效益指标：博士后设站单位正常运转数量，年度指标值：≥2。4、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥95%。
花都临空产业人才服务园区专项经费	177.00	177.00	0.00	0.00	广泛搭建引才聚才平台，打造人才成长的“蓄水池”“孵化器”，提升花都人力资源服务产业集聚工程，充分发挥政策导向作用，将园区打造成为人力资源服务机构集聚区、国际人才项目孵化基地，为花都经济社会提供智慧支撑和人才保障。	1、产出指标：产业园服务机构数量，年度指标值：≥2。2、满意度指标：服务有效率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：为花都区提供人才智力支持，年度指标值：为花都区提供人才智力支持。4、效益指标：产业园区入驻机构或企业年营业收入，年度指标值：≥3个亿。
人社局日常运营专项经费	100.00	100.00	0.00	0.00	根据文件精神，积极主动开展确权工作，并确保人社局对外服务场所安全有序运行，为群众提供高效优质服务。	1、效益指标：提供舒适办事环境，年度指标值：提供舒适办事环境。2、满意度指标：目标群体满意度（%），年度指标值：≥95%。3、产出指标：验收合格率，年度指标值：≥95%。4、产出指标：验收及时性，年度指标值：≥95%。
花都区引进优秀人才住房补贴专项经费	50.00	50.00	0.00	0.00	贯彻落实《花都区亲商助企二十六条》，建立健全人才服务保障体系，提升花都区人才吸引力，缓解人才住房压力。	1、效益指标：高层次人才服务申请人数增长率（%），年度指标值：≥20%。2、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。3、产出指标：审核及时率，年度指标值：≥90%。4、效益指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。

政策法规专项经费	3.00	3.00	0.00	0.00	通过政策法规宣传，人社相关政策、人社局工作动态宣传，加深群众对相关政策及我区人社工作的了解度，扩大宣传面，同时通过政策法规检索及时更新运用最新法律法规做好行政法规管理。	1、效益指标：政策宣传覆盖率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：宣传资料派发率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：政策知晓率，年度指标值：≥90%。
人才招聘会专项经费	10.00	10.00	0.00	0.00	根据文件要求，按时间、按质量、按数量完成上级部门下达任务，积极为求职者提供就业渠道保证补贴资金发放的合规性。	1、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。2、效益指标：社会群体认可度，年度指标值：≥90%。3、产出指标：招聘会举办场数，年度指标值：≥40场。
花都临空产业人才服务园区扶持办法奖励和补贴	10.00	10.00	0.00	0.00	吸引优质人力资源服务机构入驻园区，整合优质资源，发挥产业园集聚效应，引领带动提升花都区人力资源服务产业整体水平。	1、效益指标：人力资源机构持续有效引进人才，年度指标值：≥90%。2、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。3、产出指标：奖补标准，年度指标值：根据文件奖补类型执行。4、产出指标：审核及时率，年度指标值：≥90%。
花都区高层次人才认定评审服务费用	10.00	10.00	0.00	0.00	落实花都区高层次人才认定办法，优化人才发展环境，构建花都区人才评价激励体系，为加快建设人才强区提供强大智力支撑。	1、效益指标：花都领军人才比例，年度指标值：大于等于当年度高层次人才认定数量的10%。2、效益指标：为花都区提供人才智力支持，年度指标值：为花都区提供人才智力支持。3、产出指标：服务人数，年度指标值：≥30人。4、满意度指标：受益群体满意度，年度指标值：≥90%。
机关事业单位医保信息系统运行维护费	48.00	48.00	0.00	0.00	通过开展日常咨询服务、故障处理服务和系统安装与变更服务，及时发现和处理中心端、单位端、医院端系统报错或故障问题，确保区属医保系统的正常运行，区属医保业务的正常办理。	1、满意度指标：系统运行用户满意度，年度指标值：≥90%。2、效益指标：系统正常运行率，年度指标值：≥95%。3、产出指标：稳定率，年度指标值：≥98%。4、满意度指标：群众满意度，年度指标值：≥90%。

“花都工匠”培育选拔专项经费	100.00	100.00	0.00	0.00	面向全区重点发展的产业链，培育选拔具备高超的专业技术水平和创新能力的能工巧匠。	1、满意度指标：目标群体满意度，年度指标值：≥80%。2、产出指标：发放及时率，年度指标值：≥80%。3、产出指标：选拔人数，年度指标值：≤10。4、效益指标：吸引报名参与人数，年度指标值：宣传吸引参与人数。
区高层次人才贡献奖励专项经费	90.00	90.00	0.00	0.00	大力实施“智汇花都”行动，吸引、留住、激励高层次人才扎根花都，提升获得感、幸福感，加快打造粤港澳大湾区北部人才枢纽。	1、满意度指标：目标群体满意度（%），年度指标值：≥80%。2、产出指标：发放及时率，年度指标值：≥80%。3、效益指标：高层次人才留存率，年度指标值：≥80%。4、产出指标：发放率，年度指标值：≥90%。
花都区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助（区本级）	33.42	33.42	0.00	0.00	解决派遣到花都区“三支一扶”人员待遇问题，提高其工作积极性，做好基层服务工作。	1、产出指标：发放资金完成率，年度指标值：100%。2、产出指标：人均发放标准，年度指标值：2100。3、产出指标：合规使用资金，年度指标值：合规。4、效益指标：为振兴乡村提供人才支持，年度指标值：16人。
花都区对口帮扶经费（区本级）	37.14	37.14	0.00	0.00	为贯彻落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的战略部署，开展劳务协作。	1、产出指标：吸纳脱贫人口就业补贴发放准确率，年度指标值：≥95%。2、产出指标：招聘活动场次，年度指标值：≥30场。3、产出指标：就业跟踪人数，年度指标值：≥6000人。4、产出指标：“山海心连之家”服务人数，年度指标值：≥200人。5、产出指标：享受吸纳脱贫人口就业补贴人数，年度指标值：≥1人。6、效益指标：增加贫困人员家庭经济收入，年度指标值：穗人社函〔2020〕73号标准。7、产出指标：补贴资金在规定时间内支付到位率，年度指标值：≥98%。
居民医保扩面专项财政补贴（区本级）	31.70	31.70	0.00	0.00	通过提供居民医保扩面工作经费保障，加强对街（镇）、学校等基层经办机构办理城乡居民医保参保扩面工作的财政投入力度，提高我区城乡居民医保参保扩面工作水平，确保按质按量完成市下达的扩面工作指标，确保城乡居民医保制度可持续发展。	1、产出指标：资金拨付及时率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：提高参保扩面工作的积极性，年度指标值：群众积极参加城乡居民医疗保险。3、效益指标：提高群众政策知晓度，年度指标值：更多群众了解城乡居民医疗保险。4、效益指标：参保意愿加强，年度指标值：主动自愿参加城乡居民医疗保险群众增加。5、产出指标：参保扩面总体完成率，年度指标值：≥95%。

花都区南粤家政基层服务站建设（区本级）	40.00	40.00	0.00	0.00	街道示范性基层服务站为辖区内居民提供居家服务、母婴服务、养老服务、医疗护理服务、转介服务等5个方面的20项以上家政服务，基本满足辖区内市民对高质量、可信赖、多样化、专业化家政服务的需求。	1、产出指标：羊城家政基层服务站示范站，年度指标值：1。2、效益指标：羊城家政基层服务站，年度指标值：≥1。3、效益指标：培养家政人才，年度指标值：持续培训区域内家政服务人才。。
广州市花都区退休职工管理委员会办公室	1,003.21	692.55	310.66	0.00		
企业副处以上退休干部生活补贴	218.40	218.40	0.00	0.00	通过发放企业副处以上退休干部生活补贴，提高企业副处退休干部生活水平，增强退休干部的幸福感和获得感，体现党和政府对退休干部的关怀。发放生活补贴的人数共70人，发放生活补贴完成率95%	1、效益指标：生活补助标准政策的了解率，年度指标值：97%。2、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：95%。3、产出指标：发放慰问金的人数，年度指标值：70人。4、产出指标：发放补贴的时间，年度指标值：每月25号之前。
建国初期参加革命工作退休老干部生活及医疗补贴	17.13	17.13	0.00	0.00	通过发放建国初期参加革命工作退休老干部生活和医疗补贴，体现党和政府对退休老人的关怀，提高了老退休干部的生活水平和医疗补贴，增强了老退休干部的生活幸福感，准确并及时发放4人的生活和生活医疗补贴，发放完成率100%。	1、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：95%。2、效益指标：生活补助标准政策的了解率，年度指标值：97%。3、产出指标：一次性发放慰问金的金额，年度指标值：1.2万。4、产出指标：发放慰问金的人数，年度指标值：4人。5、产出指标：发放补贴的时间，年度指标值：每月25日前。
2021年区属企业建国初期参加革命工作的部分退休干部慰问金	26.21	26.21	0.00	0.00	通过发放建国初期参加革命工作退休老干部慰问金，体现党和政府对退休老人的关怀，提高了老退休干部的生活水平，增强了老退休干部的生活幸福感，准确并及时发放4人的慰问金，发放完成率100%。	1、满意度指标：服务群体满意率，年度指标值：95%。2、产出指标：发放补贴的时间，年度指标值：2023年。3、产出指标：一次性发放慰问金的金额，年度指标值：26.21万。4、产出指标：发放慰问金的人数，年度指标值：4人。
企业移交退休人员管理活动经费	304.50	0.00	304.50	0.00	通过开展老年大学培训、文体活动、发放节日慰问金及探访慰问等项目，加强退管活动的宣传使更多退休老人能享受到政府的福利，提高退管专职人员的工作服务水平，体现党和政府对退休老人的关怀。老年大学每年开展约600节；举办各项文体活动约6次；争取发放节日慰问金完成率为100%、老年大学培训率大于95%，满意度大于95%。	1、产出指标：举办文体活动次数，年度指标值：约6次。2、效益指标：发放慰问金到位率，年度指标值：100%。3、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。4、产出指标：发放补贴的时间，年度指标值：春节、中秋节前。5、产出指标：老年大学培训课时，年度指标值：600节。

省属社会申办退休人员退管资金	6.16	0.00	6.16	0.00	通过开展老年大学培训、文体活动、发放节日慰问金及探访慰问等项目，加强退管活动的宣传，提高退管专职人员的工作服务水平，体现党和政府对退休老人的关怀。争取发放节日慰问金完成率为100%、群众满意度为95%。	1、产出指标：发放补贴的时间，年度指标值：春节、中秋节前。2、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。3、效益指标：发放慰问金到位率，年度指标值：100%。
社会申办退休人员退管活动资金（区负担部分）	221.90	221.90	0.00	0.00	通过开展老年大学培训、文体活动、发放节日慰问金及探访慰问等项目，加强退管活动的宣传使更多退休老人能享受到政府的福利，提高退管专职人员的工作服务水平，体现党和政府对退休老人的关怀。老年大学每年开展约600节；举办各项文体活动约6次；争取发放节日慰问金完成率为100%、老年大学培训率大于95%，满意度大于95%。	1、产出指标：发放节日慰问金的及时性，年度指标值：春节、中秋节前。2、产出指标：举办文体活动次数，年度指标值：约6次。3、产出指标：发放补贴的时间，年度指标值：春节、中秋节前。4、产出指标：老年大学培训课时，年度指标值：约600节。5、效益指标：老年大学文化传播开展率，年度指标值：≥95%。6、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。
社会申办退休退管服务（市）	199.66	199.66	0.00	0.00	通过开展老年大学培训、文体活动、发放节日慰问金及探访慰问等项目，加强退管活动的宣传使更多退休老人能享受到政府的福利，提高退管专职人员的工作服务水平，体现党和政府对退休老人的关怀。老年大学每年开展约600节；举办各项文体活动约6次；争取发放节日慰问金完成率为100%、老年大学培训率大于95%，满意度大于95%。	1、产出指标：老年大学培训课时，年度指标值：约600节。2、产出指标：举办文体活动次数，年度指标值：约6次。3、效益指标：老年大学文化传播开展率，年度指标值：≥95%。4、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。
社会申办退休退管服务（区本级）	9.25	9.25	0.00	0.00	通过开展老年大学培训、文体活动、发放节日慰问金及探访慰问等项目，加强退管活动的宣传使更多退休老人能享受到政府的福利，提高退管专职人员的工作服务水平，体现党和政府对退休老人的关怀。老年大学每年开展约600节；举办各项文体活动约6次；争取发放节日慰问金完成率为100%、老年大学培训率大于95%，满意度大于95%。	1、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥95%。2、效益指标：老年大学文化传播开展率，年度指标值：≥95%。3、产出指标：举办文体活动次数，年度指标值：约6次。4、产出指标：老年大学培训课时，年度指标值：约600节。
广州市花都区劳动就业服务管理中心	14,239.91	14,239.91	0.00	0.00		
编外人员聘用经费	97.20	97.20	0.00	0.00	通过使用编外人员聘用经费，能及时足量发放临聘人员工资及五险一金等支出，更好地保障民生问题，提高公共就业服务工作质量和效率。	1、产出指标：临聘人员工资发放率，年度指标值：100%。2、产出指标：临聘人员五险一金缴纳率，年度指标值：100%。3、产出指标：发放工资及时率，年度指标值：100%。4、效益指标：为临聘人员提供收入保障，年度指标值：100%。5、效益指标：有助于保证民生和稳定社会秩序，年度指标值：100%。

花都区随军家属就业安置财政补贴	83.08	83.08	0.00	0.00	通过花都区随军家属就业安置财政补贴项目，更好地落实《广州市随军家属就业安置规定》（广州市人民政府令第88号），完成广州市人力资源和社会保障局对花都区随军家属就业安置工作意见的相关工作任务。	1、产出指标：申领随军家属补贴人数，年度指标值：≥20人。2、产出指标：合理有序使用资金，年度指标值：≥90%。3、产出指标：在2023年12月31日前完成，按照时间节点，有序推进，年度指标值：≥90%。4、效益指标：为随军家属提供收入保障，年度指标值：≥90%。5、效益指标：有助于保证民生和稳定社会秩序，年度指标值：≥90%。6、满意度指标：通过电话、上门或者问卷方式对服务对象进行满意度调查，年度指标值：100%。
区就业补助资金	3,899.98	3,899.98	0.00	0.00	通过社会保险补贴和岗位补贴项目，促进困难群体就业，确保完成新增就业任务；通过开展就业创业服务补助项目，搭建用人单位与求职者沟通交流平台，促进人职匹配，缓解我市就业压力；通过开展创业带动就业补贴项目，稳定就业形势，鼓励创业，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进创业带动就业工作向深层次发展。	1、产出指标：申领社会保险补贴人数，年度指标值：≥21600人次。2、产出指标：创业带动就业补贴人数，年度指标值：≥3000人。3、产出指标：创业带动就业补贴企业数，年度指标值：≥1400家。4、产出指标：一次性创业资助企业数，年度指标值：≥640家。5、效益指标：就业补贴发放准确率，年度指标值：100%。6、效益指标：促进就业困难人员就业人次，年度指标值：≥18000人。7、效益指标：缓解我区就业压力，年度指标值：促进创业600人以上。
城乡劳动力职业技能培训资助	10.00	10.00	0.00	0.00	通过对城乡劳动力、失业人员、应届毕业生开展南粤家政、粤菜师傅等技能培训，提高我区劳动者职业技能水平和就业创业能力。	1、产出指标：南粤家政免费培训技能人数，年度指标值：≥500人。2、产出指标：农村电商免费培训人数，年度指标值：≥150人。3、产出指标：失业人员免费培训人数，年度指标值：≥80人。4、产出指标：创业指导进校园进社区进基地培训活动场数，年度指标值：≥10场。5、效益指标：政策宣传有效性，补贴政策宣传到位，年度指标值：100%。6、满意度指标：失业人员培训满意度，年度指标值：≥90%。
市就业补助资金	9,897.00	9,897.00	0.00	0.00	通过社会保险补贴和岗位补贴项目，促进困难群体就业，确保完成新增就业任务；通过开展就业创业服务补助项目，搭建用人单位与求职者沟通交流平台，促进人职匹配，缓解我市就业压力；通过开展创业带动就业补贴项目，稳定就业形势，鼓励创业，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进创业带动就业工作向深层次发展。	1、产出指标：一次性创业资助企业数，年度指标值：≥400家。2、产出指标：创业带动就业补贴企业数，年度指标值：≥900家。3、产出指标：创业带动就业补贴人数，年度指标值：≥2000人。4、产出指标：申领社会保险补贴人数，年度指标值：≥10000人。5、效益指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。6、效益指标：促进就业困难人员就业人次，年度指标值：≥10000人。
区职业技能提升补贴资金	100.00	100.00	0.00	0.00	通过用于技能提升类补贴，促进我区劳动者实现稳定就业和更高质量就业。	1、产出指标：技能提升补贴人数，年度指标值：≥780人。2、产出指标：技能提升补贴发放准确率，年度指标值：≥98%。3、效益指标：政策宣传有效性，补贴政策宣传到位，年度指标值：100%。

全区城乡劳动力职业技能培训基地运作经费	35.40	35.40	0.00	0.00	通过开展全区城乡劳动力职业技能培训，助力加快我区城乡经济发展，促进收入持续增加，着力改善生产生活条件，扎实推进社会主义城乡建设。	1、产出指标：为社会提供高质量公共就业服务，年度指标值：100%。2、产出指标：以最短的时间最简便的流程，为群众办实事办好事，年度指标值：100%。3、产出指标：控制在批复资金内，年度指标值：≤35.4万元。4、效益指标：营造良好就业创业环境，提升城乡公共就业服务水平。，年度指标值：100%。5、效益指标：提高劳动者职业技能水平，为社会创造更多的经济效益，年度指标值：100%。6、效益指标：不断完善就业创业环境，努力增进民生福祉。，年度指标值：100%。
技能大赛工作业务经费	5.00	5.00	0.00	0.00	通过开展技能大赛，选拔我区紧缺的相关高技能人才，加快建设以企业为主体的技能人才培养体系；同时，发挥大赛示范效应，促进广大职工学习技能、钻研技术、提高技艺，共同营造更加浓厚的高技能人才成长、成才的社会氛围，促进我区产业的进一步提升发展。	1、效益指标：三大工程竞赛项目场数占总赛场数比例，年度指标值：≥60%。2、效益指标：政策宣传有效性，补贴政策宣传到位，年度指标值：100%。3、产出指标：平均每场参赛人数，年度指标值：≥20人。4、产出指标：技能大赛举办场数，年度指标值：≥3场。
戒毒康复人员就业安置示范基地运作经费	0.75	0.75	0.00	0.00	通过开展社戒社康人员技能培训，鼓励社戒社康人员掌握技能，融入社会。	1、效益指标：政策宣传有效性，补贴政策宣传到位，年度指标值：100%。2、产出指标：受益社戒社康人员家庭数量，年度指标值：≥50个。3、产出指标：每年培训人数，年度指标值：≥200人。4、产出指标：每年培训场数，年度指标值：≥8场。
流动人员人事档案信息化建设经费	74.10	74.10	0.00	0.00	按照《流动人员人事档案基础信息采集规范》《干部人事档案数字化技术规范》（GB/T33870-2017）开展档案基础信息采集工作，统一采集项目、统一指标体系、统一代码，配合逐步建立统一规范的省级数字档案资源库。	1、效益指标：推进档案数字化，提升档案服务管理，方便群众办事。，年度指标值：≥90%。2、效益指标：推进“互联网+公共服务”，年度指标值：≥90%。3、产出指标：做好省档案管理服务信息系统应用和对接工作，年度指标值：≥90%。4、产出指标：开展档案基础信息采集数量，年度指标值：≤11000份。
市就业补助资金（区本级）	37.40	37.40	0.00	0.00	通过社会保险补贴和岗位补贴项目，促进困难群体就业，确保完成新增就业任务；通过开展就业创业服务补助项目，搭建用人单位与求职者沟通交流平台，促进人职匹配，缓解我市就业压力；通过开展创业带动就业补贴项目，稳定就业形势，鼓励创业，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进创业带动就业工作向深层次发展。	1、产出指标：为社会提供高质量公共就业服务，年度指标值：100%。2、产出指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。3、效益指标：营造良好就业创业环境，提升城乡公共就业服务水平。，年度指标值：100%。
广州市花都区技工学校	857.79	763.95	93.84	0.00		

编外人员聘用经费	253.80	253.80	0.00	0.00	为更好地保障学校正常运行，如后勤保障到位、教师人员不足等，提高教学质量，助力技工学校持续发展。	1、满意度指标：聘任人员满意度，年度指标值：≥90%。2、产出指标：临聘人员工资发放率，年度指标值：100%。3、产出指标：临聘人员五险一金缴纳率，年度指标值：100%。4、效益指标：为临聘人员提供收入保障，年度指标值：100%。
学校生均公用经费	117.12	117.12	0.00	0.00	按照《关于印发〈关于建立完善我省中等职业学校生均拨款制度的实施意见〉的通知》粤财教〔2017〕255号文件的相关要求，为整体提高中等职业学校经费保障水平和人才培养质量，促进中等职业教育改革发展，办出特色、办出水平，推进人才培养模式创新相结合。	1、产出指标：政府采购率，年度指标值：100%。2、满意度指标：学生满意度，年度指标值：≥90%。3、产出指标：设备验收合格率，年度指标值：100%。4、效益指标：新购置设备投入使用率，年度指标值：100%。
国家助学金补助	7.70	7.70	0.00	0.00	通过开展国家助学金补助项目，按规定对符合条件的技工院校全日制一、二年级家庭经济困难及涉农专业和非涉农专业家庭经济困难学生予以资助，解决该部分学生在校期间部分生活费问题，确保家庭经济困难学生顺利完成学业。	1、满意度指标：受助学生满意率，年度指标值：100%。2、效益指标：受补助学生毕业率，年度指标值：95%。3、产出指标：发放助学金人数，年度指标值：56名。4、产出指标：技工院校国家助学金应受助学生享受资助比例，年度指标值：100%。
中等职业学校免学费	271.71	271.71	0.00	0.00	实施免费中等职业教育促进中等职业教育的大力发展，增强职业教育的吸引力，按规定对全日制正式学籍一、二、三年级在校生中所有农村（含县镇）学生、城市涉农专业学生和家庭经济困难学生予以资助，确保受资助学生顺利完成学业，促进教育公平和劳动者素质的提高。	1、产出指标：非全日制学生申报数，年度指标值：0。2、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。3、效益指标：应届毕业生毕业率，年度指标值：≥90%。4、效益指标：全校毕业生初次就业率，年度指标值：≥90%。
中等职业学校的学费支出	66.70	0.00	66.70	0.00	通过开展中等职业学校的学费支出，促进中等职业教育、特种作业人员培训的大力发展，保证学校工作顺利开展，促进教育公平和劳动者素质的提高。	1、效益指标：培训学员合格率，年度指标值：≥90%。2、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。3、产出指标：培训学生出勤率，年度指标值：≥90%。

中等职业学校的住宿费支出	27.14	0.00	27.14	0.00	通过开展中等职业学校的住宿费支出促进中等职业教育，为学生营造一个安全舒适的住宿环境。	1、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。2、效益指标：学生退宿率，年度指标值：≤10%。3、产出指标：住宿生人数，年度指标值：≤400人。
校园维护维修经费	82.00	82.00	0.00	0.00	通过开展校园维修维护经费项目，加强我校的校园安全，落实“安全第一，预防为主”的方针，无重大安全责任事故，无校舍安全事故，增强安全防范意识，及时排除安全隐患，防止事故发生，确保师生人身安全。	1、产出指标：工程验收合格率，年度指标值：≥95%。2、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。3、效益指标：校园安全事故率，年度指标值：0。4、产出指标：验收覆盖率，年度指标值：100%。
区“粤菜师傅”工程专项经费	30.00	30.00	0.00	0.00	通过开展区“粤菜师傅”工程专项经费项目，大力推进我区“粤菜师傅”工程，采取职业技能培训与技能竞赛相结合的模式，大规模开展“粤菜师傅”技能培训，促进城乡劳动者就业创业；打造“粤菜师傅·花都名厨”文化品牌，擦亮花都旅游名片，提升花都美食知名度和美誉度。	1、产出指标：培训学生出勤率，年度指标值：≥90%。2、效益指标：学员初次就业率，年度指标值：≥90%。3、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。4、效益指标：培训学员合格率，年度指标值：≥90%。5、产出指标：培训人数，年度指标值：≥100人。6、产出指标：开展项目完成率，年度指标值：≥90%。
技工院校国家助学金（第二批）（区本级）	0.88	0.88	0.00	0.00	促进教育公平，对涉农专业和非涉农专业家庭经济困难学生予以助学支持，保证学生顺利完成学业。	1、产出指标：学生补助及时发放率，年度指标值：≥95%。2、效益指标：应届毕业生就业率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：全校毕业生初次就业率，年度指标值：≥90%。4、产出指标：因工作失误致国家资金流失事件，年度指标值：0。5、产出指标：非全日制学生申报数，年度指标值：0。6、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。7、产出指标：学费补助对象合规率，年度指标值：100%。
技工院校免学费（第二批）（区本级）	0.75	0.75	0.00	0.00	促进教育公平，对农村（含县镇）学生、城市涉农专业学生、城市扶持专业学生和家庭经济困难学生予以免学费补助，保证学生顺利完成学业。	1、效益指标：应届毕业生就业率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：因工作失误致国家资金流失事件，年度指标值：0。3、产出指标：非全日制学生申报数，年度指标值：0。4、满意度指标：学生抽样调查满意度，年度指标值：≥85%。5、产出指标：学费补助对象合规率，年度指标值：100%。
广州市花都区社会保险基金管理中心	229.30	229.30	0.00	0.00		

社会保险档案管理费	23.00	23.00	0.00	0.00	通过对参保人员的社保档案进行保存,对各项社保资料归档,对档案人员的业务培训,保障我区参保人员的社保档案能妥善保存。	1、满意度指标:员工满意度,年度指标值:90%。2、产出指标:档案整理通过率,年度指标值:90%。3、效益指标:重大的安全事故发生次数,年度指标值:0。4、产出指标:费用超支率,年度指标值:0。
社会保险稽查费	7.00	7.00	0.00	0.00	通过对用人单位参保情况作专项检查,对投诉案件进行取证调查以及对全区参保人员参保办理各项社保待遇资格续存的验证进行家访调查,打击全区社保违规行为。	1、产出指标:费用超支率,年度指标值:0。2、满意度指标:群众满意度,年度指标值:90%。3、效益指标:重大的安全事故发生次数,年度指标值:0。4、产出指标:办结业务数(件),年度指标值:50。
社保服务大厅运营专项经费	37.00	37.00	0.00	0.00	通过社保服务大厅运营专项经费对我办公用经费的弥补,保障大厅的正常运营。	1、满意度指标:群众满意度,年度指标值:90%。2、满意度指标:员工满意度,年度指标值:90%。3、效益指标:重大的安全事故发生次数,年度指标值:0。4、产出指标:费用超支率,年度指标值:0。
编外人员聘用经费	162.30	162.30	0.00	0.00	通过编外人员聘用经费,保障编外人员工资福利,维持本单位正常运转。	1、产出指标:编外人员工资发放及时率,年度指标值:100%。2、产出指标:编外人员考核合格率,年度指标值:90%。3、产出指标:编外人员到位率,年度指标值:100%。4、满意度指标:员工满意度,年度指标值:90%。