

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市花都区人力资源和社会保障局					
基本信息		下属二级单位数		5			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）			
	基本支出	8,092.23	财政拨款	42,232.19			
	项目支出	23,715.63	其他资金	0.00			
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）			
	财政专项资金	9,897.00	区本级使用资金	42,146.49			
	其他事业发展性支出	527.32	拟用于对下转移支付资金	85.70			
总体绩效目标		1、持续实施就业优先战略和更加积极的就业政策，落实省市“进一步稳定和扩大就业”。2、围绕花都区产业发展需求，推动花都“聚才”系列政策落地全面落实，结合实际创新工作举措，全方位做足做实人才政策、资金、队伍供给保障，从人才引进、人才服务方面同向发力，不断提升惠企惠民人才公共服务能力。3、充分发挥失业保险保基本民生功能，按政策要求落实失业补助金政策，继续做好失业保险稳岗补贴、一次性留工培训补助、技能提升补贴发放工作。加大力度推进征地预存款分配工作，切实保障被征地农民利益。4、加强对新业态用工的监管，严格规范行政执法行为，保障企业和劳动者的合法权益。					
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）			
	稳定就业任务	持续实施就业优先战略和更加积极的就业政策，落实省市“进一步稳定和扩大就业”	13,820.98	着力实现“稳就业”，促进就业困难人员就业不少于10000人，创业带动就业不少于2000人次。			
	高效处理劳动人事争议案件，提升调解仲裁效率	按照市人社局部署，建好劳动人事争议“一站式”联合联动调解平台、服务中心，不断提高劳动人事争议案件调处效益。	153.66	仲裁案件结案率达到90%，调解成功率达到70%。			
	优化退休人员社会化管理，推动退管服务出新出彩	通过开展老年大学培训、文体活动、发放节日慰问金及探访慰问等项目，加强退管活动的宣传使更多退休老人能享受到政府的福利，提高退管专职人员的工作服务水平，体现党和政府对退休老人的关怀。	221.90	老年大学每年开展约600节；举办各项文体活动约6次；争取发放节日慰问金完成率为100%、老年大学培训率大于95%，满意度大于95%。			
	推动花都“聚才”系列政策落地全面落实，吸引人才入驻	推动花都“聚才”系列政策落地全面落实，结合实际创新工作举措，全方位做足做实人才政策、资金、队伍供给保障，从人才引进、人才服务方面同向发力，做好人才引进工作。	671.00	认真做好我区引进人才入户工作，推动花都工匠、人才贡献奖励、博士后工作等人才政策措施落地落实，努力将临空产业人才服务园区打造成人力资源服务配置枢纽，加快建设粤港澳大湾区北部人才高地。			
其他需完成的任务（可选填）	狠抓劳动监察建立健全劳动保障违法行为联合惩戒机制，继续加大对违反劳动保障违法行为，特别是恶意欠薪违法行为的打击力度，提高企业守法经营意识，打造我区和谐稳定的用工环境。拟投入资金：6（万元）						
	做实三项工程推进三项工程建设，构建现代经济体系高技能人才。拟投入资金：103（万元）						
绩效指标	一级指标		二级指标		三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标		产业园服务机构数量	3	3	
				创业带动就业补贴人数	≥2000人	≥2000人	
				申领社会保险补贴人数	≥10000人	≥10000人	
				申领一次性创业资助企业数	≥900家	≥900家	
				案件结案率	≥90%	≥90%	
		质量指标		窗口服务工作投诉次数	0次	0次	
				时效指标	资金拨付及时率	≥90%	≥90%
					及时处理效率	≥95%	≥95%
		效益指标	经济效益指标	提高劳动者职业技能水平，为社会创造更多的经济效益	提高劳动者职业技能水平，促进技能型人才就业。	提高劳动者职业技能水平，促进技能型人才就业。	
			社会效益指标	登记失业人员转就业率	≤3.5%	≤3.5%	
	博士后设站单位正常运转数量			3	3		
	老年大学文化传播开展率			≥90%	≥90%		
	全校毕业生初次就业率			≥90%	≥90%		
	服务对象满意度指标		受益群体满意度	≥90%	≥90%		