

2022 年度中国共产党广州市花都区 委员会党校部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

1.主要职能。花都区委党校是花都区委的直属正处级公益一类事业单位，承担我区公务员初任培训、任职培训和其他专题培训任务，承办党委和政府举办的专题研讨班，是开展理论宣传和理论研究的重要阵地，是区委区政府的重要智库。

2.机构设置。花都区委党校为公益一类事业单位。由区委副书记担任党校校长，业务上受上级党校指导。学校内设机构 5 个：办公室、教务室、总务室、教研室、信息电教室。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，区委党校在区委的坚强领导下，坚持党校姓党根本原则，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神及《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，扎实开展教学培训、科研资政和理论宣讲等工作，切实发挥党员教育主阵地、党性修炼大熔炉作用。

2022 年共举办培训班 15 期，培训学习日 252 天，参训学员 1291 人次。组织我校教师深入基层一线宣讲 120 场次，基层党员干部受众共 9382 人次。紧扣花都实际开展基层党建、乡村振兴等课题调研，确立调研课题 13 项，形成成果

13 篇,市委党校《探求》刊登 2 篇,8 篇入选省市各级各类研讨会, 3 篇获省级奖励、7 篇获市级奖励。

(三) 部门整体收支情况

部门整体支出绩效目标: 我校工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深刻领悟“两个确立”的决定性意义, 增强“四个意识”, 坚定“四个自信”, 坚决做到“两个维护”。坚持党校姓党原则, 坚持用学术讲政治要求, 坚持聚焦主业主课重点, 以学员为中心, 一心一意抓教学, 聚精会神搞科研。

2022 年度收入、支出年初预算均为 1,347.18 万元, 全年预算数 1,337.32 万元, 收入、支出决算数为 1,254.81 万元, 预算执行率为 93.8%。2022 年度收入均为财政拨款收入中的一般公共预算财政拨款收入。支出中, 基本支出 1,107.41 万元, 项目支出 147.40 万元。基本支出中, 教育支出-干部教育 577.22 万元, 占基本支出的 52.1%; 社会保障和就业支出-行政单位离退休 124.29 万元, 占基本支出的 11.2%; 社会保障和就业支出-事业单位离退休 33.17 万元, 占基本支出的 3%; 社会保障和就业支出-机关事业单位基本养老保险缴费支出 66.29 万元, 占基本支出的 6%; 社会保障和就业支出-机关事业单位职业年金缴费支出 66.32 万元, 占基本支出的 6%; 住房保障支出-住房公积金 75.58 万元, 占基本支出的 6.8%; 住房保障支出-购房补贴 164.53 万元, 占基本支出的 14.9%。项目支出中, 教育支出-干部教育 92.25 万元, 占项目支出的 62.6%; 教育支出-培训支出 55.15 万元, 占项目支出的 37.4%。

我单位基本支出主要用于人员经费及公用经费，具体包含人员工资、津补贴、养老保险及职业年金、住房公积金、住房补贴等等。项目支出主要用于干部培训经费、科研经费、编外人员聘用经费、档案整理经费等。

（四）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理的要求，我单位积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作。2022年围绕重点工作，我部门整体绩效目标和指标在履职效能方面的设定主要有三个二级指标：一是理论宣传及干部培训；二是理论研究及科研资政；三是运营管理及后勤保障。年中，根据《广州市花都区财政局关于印发广州市花都区2022年预算绩效管理工作方案的通知》《广州市花都区财政局关于开展2022年度绩效运行监控的通知》，对所有财政资金支出开展绩效运行跟踪监控，共涉及资金1,347.18万元。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022年，部门全年预算数1,337.32万元，全年执行数1254.81万元，预算执行率93.8%，绩效整体自评得分91.83分，扣分8.17分，扣分的主要原因是资金管理方面的预算完成率不高，主要表现在项目支出方面的预算完成率较低。去年因为疫情原因，经组织部同意，培训班暂停或推迟举办、科研成果汇报交流会未如期举行等原因导致干部培训经费及科研经费等项目支出减少。部门整体支出绩效自评主要从

管理效能及履职效能两大方面进行评价。其中管理效能又分为资金管理、绩效管理、资产管理、成本管理、采购管理、信息公开管理六个二级指标，分值 50 分。履职效能根据年初部门整体绩效目标申报表，共有三个二级目标，分值为 50 分。根据年度各项任务完成情况，我单位在管理效能方面自评 41.83 分。履职效能方面达到年初绩效目标要求，自评 50 分，自评总分 91.83 分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.突出培训赋能，红色“熔炉”作用有效发挥。一是培训办班“讲实效”。举办培训班 15 期，培训学习日 252 天，参训学员 1291 人次。创新引入行动学习法，在中青年领导干部培训、正科级领导干部任职培训等主体班，围绕“绿色金融推进乡村振兴”“农村土地资源整理开发和产业培育导入”等我区经济社会发展的难点痛点问题，引导学员深入思考调研。正科班学员调研成果《关于推进花都区村级工业园升级改造的调研报告》发表于《花都调研》并获区委邢翔书记批示。二是课程建设“激活力”。及时将党的最新理论知识纳入党校培训课程，依托花县第一届农会旧址等本地革命遗址遗迹、展览场馆，打造本地红色文化现场教学课程。依托乡村振兴示范带，串点成线打造乡村振兴现场教学线路。我校 1 门案例教学入选广州市委党校贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想首批教学案例库，2 门专题课程获第四届广州市党校(行政学院)系统精品课程，在全市各区级党校中居首位。三是基层宣讲“接地气”。以打造区委党校“理

响花都”党建品牌为抓手，进一步畅通送课渠道，持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党章党规宣讲解读，组织我校教师深入基层一线宣讲 120 场次，基层党员干部受众共 9382 人次。

2.发挥智库作用，科研资政实效凸显。一是往“实”里走，深入基层开展课题调研。有力推动“大学习、深调研、真落实”，推动党校“全员科研”，班子成员牵头成立课题组，紧扣花都实际开展基层党建、乡村振兴等课题调研，确立调研课题 13 项，形成成果 13 篇，市委党校《探求》刊登 2 篇，8 篇入选省市各级各类研讨会，3 篇获省级奖励、7 篇获市级奖励。二是往“高”处进，积极推动科研成果转化。依托各级各类平台，报送高质量研究成果，充分释放党校作为新型智库的参谋效能，1 项课题成果入选《广州市委党校智库报告（2019-2021）》。

3.建强镇街党校，构筑基层培训“矩阵”。一是强化基础保障。对区内 10 个镇街党校开展全覆盖调研 2 次，召开全区党校校长会议 1 次，并完成 2021 年度镇街党校办学质量评估，持续推动镇街党校的规范化建设。二是落实整改要求，及时完成各镇街党校挂牌规范化排查。三是加强办学指导。组织镇街党校完成关于讲好党的二十大精神师资培训工作，联合镇街党校兼职师资打造一批优秀案例课程与现场教学课程。镇街党校共举办培训班 118 个 149 期，培训党员干部 27505 人次。镇街党校各分教点举办培训讲座 1179 期，培训人数 49517 人次。

4.服务中心大局，全力支援疫情防控。一是全力支援市区疫情防控。坚决响应区委区政府关于疫情防控各项部署，我校党员干部积极参加“0408”“0427”“1012”“1025”等疫情防控支援工作，累计派出500余人次参加区突击队、工作专班、驻社区临时党支部书记、支援隔离酒店、接机转运、村（社区）大规模核酸检测、流调和社区管控人员服务等工作。“1012”“1025”疫情中，校领导班子成员带队共6批23人次进驻中高风险区支援。二是压紧压实校内防疫责任。完善校园疫情防控机制，定期进行环境卫生消毒消杀，严格落实防输入管理，为办学培训提供有力保障。

5.坚持党建引领，建设模范机关。一是深化思想理论武装。严格落实第一议题制度，2022年组织校支委会“第一议题”学习专题33个，组织理论学习中心组集中学习研讨12次。抓实“三会一课”，领导班子成员带头讲专题党课3次，组织全校党员干部专题学习16次。二是压实党风廉政建设责任。落实抓早抓小机制，加强对干部队伍的管理监督，开展提醒谈话33人次。开展廉政风险点再排查，共排查风险环节31个，风险点99个，制定防控措施116条。三是办好基层共建活动。组织我校“两代表一委员”参与“10号工作室·党群连心桥”联系服务党员群众活动13次。加强与赤坨村、和信实业“红联共建”，慰问基层困难党员19人次。全体干部开展村庄环境整治活动5次，出动74人次。认领花东镇港头社区微项目，为侨民安置区增设儿童娱乐设施捐款。四是加强标准化规范化建设。在区直机关工委大力支持

下，高标准打造机关党建阵地示范点，规范党员活动室软硬件建设。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

1.干部培训经费年初预算数 147.04 万元，全年预算数 114.28 万元，实际支出数 55.15 万元。2022 年共举办培训班 15 期，培训学习日 252 天，参训学员 1291 人次。创新引入行动学习法，在中青年领导干部培训、正科级领导干部任职培训等主体班，围绕“绿色金融推进乡村振兴”“农村土地资源整理开发和产业培育导入”等我区经济社会发展的难点痛点问题，引导学员深入思考调研。正科班学员调研成果《关于推进花都区村级工业园升级改造的调研报告》发表于《花都调研》并获区委主要领导批示。二是课程建设“激活力”。及时将党的最新理论知识纳入党校培训课程，依托花县第一届农会旧址等本地革命遗址遗迹、展览场馆，打造本地红色文化现场教学课程。依托乡村振兴示范带，串点成线打造乡村振兴现场教学线路。我校 1 门案例教学入选广州市委党校贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想首批教学案例库，2 门专题课程获第四届广州市党校(行政学院)系统精品课程，在全市各区级党校中居首位。三是基层宣讲“接地气”。以打造区委党校“理响花都”党建品牌为抓手，进一步畅通送课渠道，持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党章党规宣讲解读，组织我校教师深入基层一线宣讲 120 场次，基层党员干部受众共 9382 人次。

2.科研专项经费年初预算数 4 万元，实际支出数 1.13 万

元。科研资政方面，一是往“实”里走，深入基层开展课题调研。有力推动“大学习、深调研、真落实”，推动党校“全员科研”，班子成员牵头成立课题组，紧扣花都实际开展基层党建、乡村振兴等课题调研，确立调研课题 13 项，形成成果 13 篇，市委党校《探求》刊登 2 篇，8 篇入选省市各级各类研讨会，3 篇获省级奖励、7 篇获市级奖励。二是往“高”处进，积极推动科研成果转化。依托各级各类平台，报送高质量研究成果，充分释放党校作为新型智库的参谋效能，1 项课题成果入选《广州市委党校智库报告（2019-2021）》。

（四）主要工作成效

2022 年，区委党校在区委的坚强领导下，坚持党校姓党根本原则，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神及《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，扎实开展教学培训、科研资政和理论宣讲等工作，切实发挥党员教育主阵地、党性修炼大熔炉作用。

三、存在的主要问题

2022 年部门整体支出方面存在的主要问题是预算完成率不高，主要表现在项目支出方面的预算完成率较低。因为疫情原因，年底培训工作处于停滞状态。2022 年度花都区村（社区）党组织“头雁”培训班（第二期）（第三期）在做好前期筹备和资料印刷后延期，镇街党校培训者培训班、花都·普定东西部协作 2022 年党政干部乡村振兴专题培训班、村（社区）党组织书记后备干部培训班、花都讲坛等班次停

办。科研成果汇报交流会未如期举行等原因导致干部培训经费及科研经费等项目支出减少。

四、下一步改进措施

在预算管理和支出执行方面，将加强与组织部等相关部门的沟通汇报，及时制定应急预案，加强对项目运行的监控，尽快推进各项工作任务顺利实施。编制预算时，我单位将在财政资金有限且可能有压减任务的情况下，进行充分的调查研究，与组织部、人社局等相关部门进行充分的沟通，合理测算所需的财政资金，提高预算编制的科学性。

在强化履职效能方面，将进一步优化教学方式，丰富教学内容，抓好课程质量，增强培训实效，真正“讲全、讲准、讲深、讲透”党的二十大精神，确保学员真正“学通弄懂”，不断“学深悟透”。提高教学吸引力和感染力，坚持贴近区情、贴近党员、贴近群众，讲基层党员群众“感同身受”“喜闻乐见”的故事，深入机关、农村、学校、医院、“两新”企业等基层一线宣讲，打通党的二十大精神送往基层的“最后一米”。高度重视省市党校办学质量评估反馈意见，逐条研究拟订整改措施，坚持以评促改、以评促建，坚持质量立校、从严治学，高标准严要求推进教学培训、科研咨政、宣讲等各项工作，以更高的政治站位、更严的标准打造高水平示范党校，力争在全市各区级党校建设中走在前列。