

中国共产党广州市花都区委员会 组织部 2022 年度部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市花都区委员会组织部的主要职责是：

1. 贯彻落实加强党对组织工作集中统一领导的要求，根据党的组织工作的路线、方针、政策和党内有关法规，拟订全区组织工作发展规划，制定组织、干部、人才和公务员管理的规定和意见，并组织实施和监督检查。

2. 研究和指导基层党建组织建设，拟订全区基层党组织建设规划，指导农村、社区、机关（事业）单位、国有（集体）企业、“两新”组织等基层党组织建设，提出加强和改进的意见和建议；指导镇街和区直单位领导班子思想作风建设和民主生活会。

3. 负责全区党员发展工作，拟订全区发展党员规划，提出加强和改进党员队伍建设的意见和建议，指导基层党组织抓好党员教育管理；负责党员组织关系转接和党费收缴、管理工作。

4. 负责全区出席市代表大会代表的推荐和选举的组织工作，参与区代表大会的筹备工作；指导镇党委换届选举工作；负责村（社区）“两委”换届的牵头抓总及组织工作；负责党代表的日常联络服务和本区党代表任期制有关工

作。

5. 对区委管理的领导班子进行考察了解，并向区委提出调整配备的意见和建议；负责区管干部的考察、任免、工资、待遇、退（离）休等审批手续；协助市委组织部管理市管干部。

6. 对全区干部队伍建设进行指导；负责规划、部署、组织实施年轻干部、妇女干部、党外干部的培养、选拔、任用工作；负责挂职干部的选派、安排、管理工作。

7. 指导党的组织制度和干部人事制度的改革；制定或参与制定全区组织、干部、人事工作的重要制度、办法、措施。

8. 对全区公务员队伍建设进行综合管理和指导。

9. 拟订人才工作的有关政策，指导全区人才工作，并承担区人才工作领导小组办公室的日常工作；拟订人才工作发展规划，组织实施并监督检查落实情况；会同有关部门做好人才的引进、培养和使用工作。

10. 拟订干部教育培训工作规划与计划，组织、协调市管、区管和部分其他干部的培训；指导、协调、检查全区干部和公务员教育培训工作。

11. 负责干部管理监督，对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解；负责对党政领导干部选拔任用工作进行监督，对有关监督制度的落实情况进行督查；对区管干部的历史遗留问题进行初审和审查。

12. 负责办理区管干部因私出国（境）审批、证照管理工作；受理党员、干部信访投诉。

13. 负责区管干部档案材料的收集、鉴别、整理，按照有关规定办理档案的查阅、传递手续；指导全区干部档案管理工作。

14. 指导退（离）休干部工作；参与制定退（离）休干部工作的管理办法。

15. 编纂中共广州市花都区组织史。

16. 归口管理区委机构编制委员会办公室、区委老干部局。

17. 承办区委和上级相关部门交办的其他任务。

18. 有关人才工作职责分工。区委组织部负责全区人才工作牵头抓总；人力资源社会保障部门负责拟订人才政策实施细则并组织实施，负责培育和发展人才资源市场、完善人才管理运行机制；组织、人力资源社会保障、国有资产监督管理、农业农村、民政等部门是承担党政人才、专业技术人才和高技能人才、企业经营管理人才、农村实用人才、社会工作人才队伍建设的主要责任部门；宣传、教育、科技、财政、文化、卫生、经济、政法等部门，要依据职能做好人才发展有关工作和本行业系统内的人才队伍建设，重点培养高层次创新创业人才，以及国民经济和社会发展重点领域紧缺专门人才。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022年以来，花都区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，始终聚焦主责主业、服务大局

大事，着力筑强堡垒、淬炼干部、凝聚人才，为我区夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”提供坚强组织保障。

一是聚焦迎接和学习贯彻党的二十大，坚持不懈加强思想政治建设。深入开展党的创新理论大学习活动，第一时间组织各级党组织传达学习党的二十大精神，研究制定专题学习培训方案，组织党员干部开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。扎实推进省第十三次党代会精神学习贯彻，认真完成党的十九届六中全会精神轮训工作，下发“三会一课”主题内容指引 25 期，不断深化党史学习教育成果。做好省第十三次党代会代表推荐工作，召开区党代表履职能力培训暨传达学习省第十三次党代会精神大会，制定实施党代表履职连心行动方案，提升党代表履职能力和效能。

二是聚焦中心大局蓄力赋能，全面提升组织路线服务政治路线质量水平。织密筑牢疫情防控“红色防线”，建立“三区”力量调配机制，统筹市对口支援、区域协防增援、本区应急突击、居住地党员公职人员等力量 2.8 万人，指导建立抗疫临时党支部，有力有序处置“1012”疫情，紧急集结 3800 余人支援海珠、白云抗疫。深入推进党建引领乡村振兴，组建全市首个农业非公企业行业党委。深化村（社区）“两委”班子履职办实事，落实新时代基层干部主题培训计划，进一步提高干部履职适岗和服务群众能力。坚决打好城中村治理“攻坚战”，优化城中村网格组织体系，筹划开展“擂台比武”活动。建立健全“包村联网”制度，组织区领导挂点联

系城中村，安排“两代表一委员”联系城中村综合网格。全面建立6个镇“大党委”、29个城中村“大党委”和264个经济社“大支部”，构建镇、城中村、经济社区域化党建格局。

三是聚焦织密建强组织体系，大力提高基层党组织凝聚战斗力。在全市率先向社区全覆盖选派第一书记和工作队员138名，推动4万名公职人员就近编入网格党组织。开展“双覆盖双提升”工作，新建两新党组织109个，培训两新党组织书记900余人次。实施新业态新就业群体党建“三抓三带”工程，深化红联共建“红链计划”，积极推进“五好五强·红色物业”创建，《党建引领小区治理研究》在全市组织系统调研课题评选中荣获一等奖。加强党员教育，拍摄《桥梁》等电教片7部，《家在何方》获第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动优秀作品三等奖。推进“双星双评”工作，认真组织推选2021年度“五星”党支部、“五星”党员。深化“双微”行动，各级党组织承接民生微项目162个，党员认领群众微心愿2112个。

四是聚焦高质量发展需要，积极打造可堪大用能担重任的干部队伍。坚持实绩导向开展选拔任用，加大从重点领域、关键岗位、基层一线选拔干部力度。建立年轻干部培养长效机制，选派干部到重大工作、重点项目一线历练，促进积累经验、增长才干。优化干部队伍结构，面向“双一流”高校招录选调生，面向社会公开招录公务员，推荐优秀“优才计

划”专业人才调任公务员。实施“干部专业化能力提升计划”，累计开展培训 21 期、培训干部 40400 余人次。扎实开展书记抓基层党建述职评议考核，18 名党（工）委（党组）书记中评定为“好”等次 7 名。1 名公务员获评“人民满意的公务员”称号。

五是聚焦人才牵引产业强劲动能，持续涵养近悦远来的最优人才生态。出台“智汇花都十条”政策及其 18 个配套实施方案，完善人才政策体系。统筹实施各领域人才项目，从“双一流”高校引进事业单位专业人才，积极引进高层次卫生人才、名校校长。开展以人才链补强产业链、提升创新链专题调研，建立产业人才数据库，高质量评选出区第一批次高层次人才。持续优化留才环境，组建人才工作专员队伍，建立人才服务热线和“人才服务专窗”。大力推进“国际人才社区”建设，开展第一批次招商重点企业人才房摇珠配售工作，帮助一批招商型人才实现了安居梦。举办花都区青年创新创业大赛和“真皮标志杯”中国国际箱包皮具设计大赛，鼓励青年人才创新创业。结合重大节日走访慰问高层次人才，推动“暖企专员”兼任企业人才“首席服务官”。开展“进企业、访人才、解难题”活动，协助解决高层次人才配偶就业、子女入学入托等问题 73 项。

（三）部门整体收支情况

2022 年度本部门整体支出绩效目标是：

着力推动新一轮基层党组织建设三年行动计划落实落

地，深化“双报到”工作，持续开展“我为群众办实事”实践活动和“双微”行动，打造党建引领基层治理示范精品项目，完善基层党组织领导的“令行禁止、有呼必应”共建共治共享社会治理格局。切实发挥“两代表一委员”解决民生、落实民权、维护民利的桥梁纽带作用。推进我区干部教育培训工作，使广大干部政治素养、理论水平、专业能力、实践本领跟上时代发展的步伐。奋力开创人才工作新局面，打造粤港澳大湾区高水平人才高地核心枢纽。

2022年度全年预算数为2,322.6万元，全年执行数为2,233.44万元，预算执行率为96.2%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据《广州市花都区财政局关于印发广州市花都区2023年度预算绩效管理工作的通知》，我部按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价，2022年度部门绩效申报共设定了10个绩效指标，均有效完成，年中对500万以上项目共2个进行年中监控，保证资金有计划健康有效使用。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，财政资金预算配置合理合规，预算执行严格有序，预算管理规范可控，通过对绩效目标的有效管理，推动我部预算管理取得良好效果，对提升部门预算绩效管理具有重要意义。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022 年度本部门整体支出绩效自评得分 95.16 分，评级为“优”。

(二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析

工作任务	工作内容	绩效指标完成情况
加强基层 党组织建 设	新业态新领域党建情况	新业态新领域党建质量总体发展良好。通过印发《花都区关于实施新业态新就业群体党建“三抓三带”工程的工作方案》，打造“1+36+N”新业态新就业群体党建模式。
	村（社区）干部信息管理系统运行成效	已完成村（社区）干部信息管理系统开发，目前试运行中。使村（社区）干部管理实现网络化、电子化、无纸化，进一步提高管理水平和工作效率。
	开展农村基层干部、城市基层干部等基层干部队伍培训	举办 2022 年度村（社区）党组织“头雁”培训班，分期分批完成 259 个村（社区）党组织书记为期 5 天的集中轮训。同时，以城中村为重点，区、镇两级联动开展基层干部培训行动，累计培训城中村基层干部 3600 多人次。
	“两新”党组织创建数量增长情况	全区现有两新组织党组织 558 个，新增了 109 个，增长率为 24%。
	党员全员下沉居住地报到情况	2022 年度党员下沉居住地报到达 100%。
深入开展“两代表一委员”	拓展“红联共建”机制的成效	印发《花都区深入开展全域党建党组织结对共建活动方案》，拓展红联共建模式，实现党组织共建、阵地共享、活动共办、党员共训、难题共解、合作共赢的“六共”模式。
联系服务群众工作，深挖提振	“10 号工作室”服务群体满意情况	“两代表一委员”共接待群众 3400 多人次，现场收集群众反映问题建议 2400 多个，现场办结 1700 多个，通过专门打造的信息化平台上传、流转、办结 700 多个，群众满意度 100%。

“两新” 党建功能		
推进干部 教育培训 工作。	举办各类培训班期情况	2022 年来，为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，切实提高政治站位，强化担当作为，共举办 4 类 21 个班次的培训班。
拍摄制作 不同类型 体现花都 特色的党 员教育电 视片。	制作优秀党员教育电视片 情况	2022 年度筹备拍摄《10 号工作室》《桥梁》等 7 部电教片。2022 年 4 月，选送作品《家在何方》获中央组织部组织开展的第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动优秀作品三等奖。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

2022 年度重点任务的项目支出主要有以下几方面：

1. 基层党建工作，包括基层党组织建设经费（本部）、党建工作指导员队伍建设经费（本部）、区级“两新”组织党建工作经费（本部）、党代表任期制工作经费（本部）等项目，预算执行率均达到 100%。

2. 干部培训教育工作，主要是干部培训经费，预算执行率为 100%。

3. 干部队伍管理监督工作，公务员队伍建设管理工作，主要是干部工作专项经费、区管干部体检经费和公务员业务经费等项目，预算执行率均达 100%。

4. 人才发展有关工作和人才队伍建设工作，主要是人才

工作经费，预算执行率为 100%。

（四）主要工作成效

1. 以推动“五好网格”建设为着力点，将党组织网格与社会治理网格进行融合，实现双网同步，持续推进“双微”行动，全区各级党组织和党员干部聚焦热点、难点、痛点问题，推广“群众点单、党员接单”模式，深化细化“我为群众办实事”活动。

2. 深化提振党建引领城中村治理，有序推进城中村“擂台比武”活动，激发城中村治理新活力，探索外来人员与本土人员共建共治共享的基层治理新路径。

3. 主动拓宽和丰富联系服务群众的渠道方式，充分发挥“两代表一委员”联系党群、政群和社群关系的桥梁纽带作用，共接待群众 3400 多人次，现场收集群众反映问题建议 2400 多个，现场办结 1700 多个，通过专门打造的信息化平台上传、流转、办结 700 多个，群众满意度 100%。

4. 2022 年度共举办 4 类 21 个班次的培训班，引入“人民学习”在线教育平台，组织党员干部开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训，迅速兴起学习贯彻党的二十大精神热潮。

5. 借助专家智库力量，组织开展“粤港澳大湾区北部人才枢纽战略规划研究”“花都区重点产业人才开发‘一区一品’创建研究”“广州花都产业人才研究”等课题研究，为我区人才工作深入推进提供科学系统指引。

三、存在的主要问题

一是预算精细度不够高，个别项目存在调剂情况；二是部分指标量化标准不明确，不能更好地考核其完成情况。

四、下一步改进措施

一是进一步细化项目，提高预算精细度；二是提高绩效指标编制能力，针对重点项目内容设置可量化的绩效指标，以全面有效地反映项目实施绩效情况。