

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市花都区秀雅学校

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市花都区秀雅学校	383.15	383.15	0.00	0.00		
编外人员聘用经费	181.87	181.87	0.00	0.00	通过编外人员聘用经费项目的实施，聘请了新机制教师和临聘人员，解决了学校因在编教师不足导致的教学人员紧缺问题，也保证了学校的后勤工作顺利进行，从而保障了学校的日常教育教学工作和运行。	1、效益指标：通过招聘编外人员，辅助完成教育工作，年度指标值：通过招聘编外人员，辅助完成教育工作。2、满意度指标：临聘人员满意度，年度指标值：≥85%。3、产出指标：编外人员年度考核合格率，年度指标值：≥85%。4、产出指标：编外人员工资发放及时率，年度指标值：按时发放。
农村困难家庭在校（园）学生（幼儿）生活补助	0.10	0.10	0.00	0.00	通过对符合条件的农村困难家庭在校学生进行生活补助，满足农村家庭经济困难学生基本生活、学习需要，减轻农村贫困家庭负担，阻断贫困代际传递，摆脱精神贫困，进而提升教育公平，确保贫困学生顺利完成学业。	1、满意度指标：受助家长满意度，年度指标值：≥90%。2、产出指标：补助资金发放及时性，年度指标值：及时。3、效益指标：发放补助金投诉次数，年度指标值：0次。4、效益指标：资助对象退学率，年度指标值：0。5、产出指标：在校困难学生补助人数，年度指标值：1人。
社会保险费	2.50	2.50	0.00	0.00	社会保险费主要用于支付教职工社会保险费以及工伤保险费用，保障教职工利益，利于教职工安心教学工作。	1、效益指标：教师满意度，年度指标值：≥80%。2、产出指标：购买工伤保险人数，年度指标值：≥57人。3、效益指标：保障教师合法权益，年度指标值：通过购买社会保险，保障教师的合法权益。4、产出指标：教师工伤保险参保率，年度指标值：100%。5、产出指标：工伤保险赔付次数，年度指标值：≤5次。
公办中小学购买专职卫生技术人员服务项目	12.00	12.00	0.00	0.00	通过配备卫生专业技术人员，有效解决我区公办中小学卫生专业技术人员配备不足问题，加强花都区公办中小学校卫生工作。	1、产出指标：公办中小学购买专职卫生技术人员服务项目经费按时发放，年度指标值：及时。2、效益指标：学生满意度调查，年度指标值：≥90%。3、产出指标：配备校医人数，年度指标值：≥1人。4、效益指标：校医服务覆盖，年度指标值：100%。
校园安保经费	21.60	21.60	0.00	0.00	通过校园安保经费项目的实施，聘请了校园保安，保证了学校的安全工作顺利进行，学校全体师生的安全也得到了保障。	1、满意度指标：师生满意率，年度指标值：≥85%。2、效益指标：进一步保障校园安全发展，年度指标值：进一步保障校园安全发展。3、产出指标：安保人员经费标准，年度指标值：5.4万元/人。4、产出指标：安保经费的及时支付率，年度指标值：100%。
义务教育阶段学生生均公用经费	90.09	90.09	0.00	0.00	通过水电费、办公费、维修费等学校日常支出，保障学校的教学设施设备和办公设备的正常运作，保证学校教学工作的正常进行。	1、产出指标：在校学生人数，年度指标值：≥800人。2、效益指标：学生升学率，年度指标值：≥95%。3、效益指标：在校人数增长率，年度指标值：≥1%。4、满意度指标：师生满意率，年度指标值：≥80%。5、产出指标：固定资产增长额，年度指标值：≥3万元。
城乡免费义务教育-区级-初中	53.24	53.24	0.00	0.00	通过城乡免费义务教育项目的实施，确保免费义务教育公用经费补助标准不低于小学每生每学年1150元、初中每生每学年1950元，课本费补助标准不低于小学每生每学年200元、初中每生每学年450元，进一步完善学校教学设施设备，有力推进义务教育均衡发展，使广大人民群众更多地分享到教育公平。	1、产出指标：城乡义务教育中学惠及学生数，年度指标值：913。2、产出指标：初中阶段补助标准（元/生/年），年度指标值：1950元/生/年。3、效益指标：免费义务教育普及，年度指标值：持续普及。4、满意度指标：学生满意度，年度指标值：≥80%。5、产出指标：免费发放教科书覆盖面，年度指标值：100%。
区教育局引进的高层次教育人才安家补贴资金工作经费	21.75	21.75	0.00	0.00	通过开展引进高层次人才教育人才工作，深入实施人才优先发展战略，满足我区教育系统对高层次人才的迫切需求，达到加强教学、教研、行政管理，提高办学、教学水平目标。	1、满意度指标：对引进高层次人才教师满意度调查，年度指标值：≥85%。2、产出指标：高层次人才考核通过率，年度指标值：100%。3、产出指标：高层次人才奖励及时发放率，年度指标值：100%。4、效益指标：通过高层次人才的引进，提升我校教师队伍综合能力，年度指标值：通过高层次人才的引进，提升我校教师队伍综合能力。5、产出指标：引进高层次人才数，年度指标值：1人。