

中国共产党广州市花都区委员会党校 2021 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能。花都区委党校是花都区委的直属正处级公益一类事业单位，承担我区公务员初任培训、任职培训和其他专题培训任务，承办党委和政府举办的专题研讨班，是开展理论宣传和理论研究的重要阵地，是区委区政府的重要智库。

2. 机构情况。花都区委党校同时挂牌花都区行政干部学校，为公益一类事业单位。由区委副书记担任党校校长，业务上受上级党校指导。学校内设机构 5 个：办公室、教务室、总务室、教研室、信息电教室。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021 年度，我单位工作主要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持党校姓党原则，坚持用学术讲政治要求，坚持聚焦主业主课重点，以学员为中心，一心一意抓教学，聚精会神搞科研。积极推行科研提质工程，扎实开展科研活动。打造送课下基层体系，推动基层宣传向纵深

发展。

（三）部门整体收支情况

1. 收入支出预算安排情况

2021 年度收入、支出年初预算均为 1446.65 万元，与上年对比，收入、支出年初预算增加 327.67 万元。主要原因是与 2020 年相比，根据国家、省、市、区统一政策调整行政事业单位薪酬待遇水平和机关局属单位编制内人员和离退休人员增加。

2. 收入支出预算执行情况。

2021 年年初机关工委党费退回及存量资金上缴后，年初结转结余 0.43 万元，收入总额为 1342.19 万元，支出总额为 1341.66 万元，年末结转结余 0.96 万元。与上年度对比情况，收入增加 1.84 万元，增加 0.14%；支出减少 9.33 万元，减少 0.69%。收入增加的主要原因是财政拨款收入中住房保障支出功能科目的收入增加。支出减少的主要原因是 2021 年项目支出减少。主要原因是：因疫情原因，经区委组织部统筹协调，更改了外地培训计划、培训班规模缩小或推迟举办培训等导致培训班经费减少：优秀年轻干部培训班、处级干部任职培训均因疫情等原因推迟（处级干部任职培训班已于 2022 年 3 月举办、优秀年轻干部班已于 2022 年 6 月举办），帮扶贵州省关岭县干部培训、帮扶贵州省普定县干部培训改为送教上门的培训方式，项目经费支出减少；花都

区村（社区）党组织书记后备干部培训班、公务员初任培训班因上级改变培训计划或停办未在我校开设办班。

3. 收入支出与预算对比分析。

（1）预、决算差异情况，2021 年收入决算比预算减少 104.46 万元，减少 7.22%；支出决算比预算减少 104.99 万元，减少 7.26%。（2）差异原因分析。其中，教育支出较预算减少的主要原因是 2021 年人员经费减少；卫生健康支出是计生奖，为据实列支；住房保障支出增加主要是住房公积金增加，为归垫去年住房公积金支出数。

（四）部门整体绩效管理情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神、以及各级财政预算绩效管理的要求，我单位积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作。

2021 年，我校工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持党校姓党原则，坚持用学术讲政治要求，坚持聚焦主业主课重点，以学员为中心，一心一意抓教学，聚精会神搞科研。

年中，对所有财政资金支出开展绩效运行跟踪监控，围绕着一是重点领域加强研究的规划性、持续性以及深入性，提升社会调查研究的深度，打造精品力作，切实推动科研成

果为区委区政府决策咨询服务设定绩效任务指标。二是突出主课安排，强化党的理论教育；利用党校自身优势，打造基层党校特色精品课程；在已有基础上开发新的红色文化现场教学课程，圆满完成各项培训任务设定绩效任务指标。三是为保障单位的正常运作，确保各科室的正常运作，更好地为理论宣传和理论研究提供良好的环境设定绩效任务指标。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

通过对绩效目标的有效管理，建立了预算安排与绩效目标、资金使用效果挂钩的激励约束机制，提升财政资金使用效益，加强了绩效目标动态执行监控，将绩效理念和方法深度融入预算编制、执行和监督全过程。

2021 年，部门全年预算数 1446.65 万元，全年执行数 1,341.66 万元，预算执行率 92.74%，绩效整体自评得分 94.31 分，自评等级为优。扣分 5.69 分，扣分的原因其中有预算完成率不达标、政府采购预算执行率不达标、预期设定的绩效指标培训班开班期数以及培训人次不达标，造成原因一是基本支出方面：根据国家、省、市、区统一政策调整行政事业单位薪酬待遇水平，减少人员经费支出；二是项目支出方面：因疫情原因，经区委组织部统筹协调，更改了外地培训计划、培训班规模缩小或推迟举办培训等导致培训班经费减少：优秀年轻干部培训班、处级干部任职培训均因疫情等原因推迟

（处级干部任职培训班已于 2022 年 3 月举办、优秀年轻干部班已于 2022 年 6 月举办），帮扶贵州省关岭县干部培训、帮扶贵州省普定县干部培训改为送教上门的培训方式，项目经费支出减少；花都区村（社区）党组织书记后备干部培训班、公务员初任培训班因上级改变培训计划或停办未在我校开设办班。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，所有绩效自评项目其立项是有上级或本级政府批文等相关依据，是申报单位履行行政职能和促进事业发展所必须的，并且经过充分调研论证，以确定项目的可行性。绩效目标是明确的，项目所预期的效益和阶段性目标是科学合理的，同时结合了项目特点设置出相关的产出和效益指标，并且从数量、质量及时效等方面系统、全面的表达出项目预期完成的产出和预期实现的效果。在项目管理方面，我单位建立了完善的组织机构和项目实施保障措施，并且有严格、规范的财务内控管理制度。所指定的绩效指标包括产出指标、效益指标及服务对象满意度指标三大类。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.提高政治站位，强化政治担当坚定政治定力。一是突出领导带头。把旗帜鲜明讲政治融入党校工作全过程和各方面，严格落实“第一议题”制度，2021 年支委会“第一议题”的学习专题有 38 个，领导班子成员带头讲专题党课 8 次；

建立“每月一主题”读书班学习机制，2021年组织理论学习中心组专题学习12次，全体中心组成员撰写学习心得体会累计96篇。二是扎实开展党史学习教育。切实把开展党史学习教育作为重大政治任务，坚持把“党校姓党”原则贯穿党史学习教育全过程。及时研究出台党史学习教育实施方案，成立区委党校党史学习教育领导小组及办公室，明确职责分工、任务举措、时间节点，定期召开党史学习教育工作推进会，听取学习教育的情况汇报，讨论决定我校学习教育重大事项。先后召开党史学习教育动员大会、学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上重要讲话精神干部动员大会、党史学习教育专题组织生活会、传达学习党的十九届六中全会精神干部大会。三是强化干部职工理论武装。向全校党员每人派发指定及参考书籍各13本，发放党史学习教育个人学习笔记本，全体党员撰写学习心得26篇，并组织全体党员参加全国党校（行政学院）系统中共党史专题师资线上培训班以及党的十九届六中全会精神专题网络师资培训班共计6.5天，培训46人次；组织骨干教师脱产参加上级专题师资班22人次。

2.丰富教学方式方法，扎实推进干部培训。充分发挥党校在党员干部教育培训中的主阵地作用,把党史学习教育、学习贯彻习近平总书记重要批示精神作为党校培训班次的必学内容和重点任务。2021年我校举办培训班27期，培训学

习日 93.5 天，参训学员 4076 人次。一是精心组织教育培训。课程设置上，紧跟形势，反应迅速。及时将“四史”教育、习近平总书记“七一”重要讲话、十九届六中全会精神、城市规划管理及相关部门规定课程纳入党校培训课程；在学员管理上，所有学员一视同仁，严格管理，狠抓学员考学、考勤制度；在后勤保障上，时刻关注学员需求，用心为学员提供一个舒适的培训环境。二是着力提升课程活力。在培训班中设置红色经典阅读、专题调研、学员论坛等交流活动环节，灵活运用线下红色阵地和中央党校网课等在线平台，推动学员主动学习、主动思考。三是深化拓展现场教学。围绕花县第一届农会旧址等本地革命遗址遗迹、展览场馆等积极打造党校革命传统现场教学精品课。组织学员到东江干部学院重走红军路，走进高潭革命老区，带领学员情景式、体验式、沉浸式地重温光辉红色革命历程。

3.服务中心工作，精准实施科研资政。一是聚焦中心工作，强化资政导向。校领导班子切实发挥表率作用，带头走基层、深调研、察民情、访民意，区领导牵头“科研助力乡村振兴”项目，组织我校科研骨干深入基层。2021 年，以百年党史、乡村振兴、基层治理等为主题确立资政重点，设立党史党建类课题 6 项，乡村振兴类课题 6 项，城市治理类课题 2 项，其中省、市级课题立项 8 项，立项层次及规模走在全市各区党校前列。二是服务决策咨询，畅通资政渠道。依

托课题研究形成理论文章、决策咨询报告 21 篇，获市委主要领导批示 1 篇，区领导批示 3 篇，被《广州日报》理论周刊刊登 3 篇，《花都调研》刊登 2 篇，9 篇乡村振兴主题论文发表于省级期刊。1 篇入选省社科联“粤港澳大湾区学术研讨会”，9 篇入选省科学社会主义学会研讨会，5 篇入选市委党史研究室“中国共产党百年历史研讨活动”，另有多篇理论文章在省、市、区举办的征文中获奖。三是发挥聚智功能，营造宣传氛围。发挥区党建学会的聚智功能，以“学党史、悟思想、办实事、开新局”、“习近平总书记‘七一’重要讲话精神研究阐述”为主题开展征文活动，收到 56 家会员单位积极投稿 80 篇，邀请市委党校专家与或获奖作者同场交流，有力地推动区域内学习、研究、宣传好党的理论的氛围。

4.精心谋划主动作为，深入开展专题宣讲。及时组建“红色宣讲队”，打造“流动红色讲堂”，让广大基层党员在“家门口”就近接受学习教育，全年安排党史宣讲“百场万人”，该项目纳入区“我为群众办实事”重点民生项目。完成宣讲 183 场次，基层受众 16399 人次。一是及时推出“送课清单”。组织骨干教师团队紧扣党史学习教育、“七一”讲话、六中全会精神等学习重点开展集体备课，新开发“从公益教堂中走出的中共花县第一个委员会”等党史专题课、“微党课”近 20 门。二是锤炼作风磨砺队伍。及时组织教学技能大练

兵，“用学术讲政治”，力求党史党课“本地化”，通俗易懂、有血有肉。三是优化模式对接需求。主动收集基层反馈，有针对性地向基层推出包含“党性提升、政策解读、党务实操、素养发展”四大主题板块 30 余门精品课程的“送课清单”，“短、平、快、新”的主题宣讲活动广受基层欢迎。

5.盘活镇（街）党校，助力基层党校办学提质增效。区委党校积极发挥指导作用，持续夯实镇（街）党校建设基础，着力解决镇（街）党校“建起来怎样用好”的问题，促使镇（街）党校真正成为我区基层党员的培训主阵地和党性锤炼的“大熔炉”。一是强化办学保障。根据市委组织部、市委党校下发的《广州市镇（街）党校办学质量评估办法（试行）》，我校联合区委组织部于 2021 年 1 月对区内 10 个镇（街）党校开展全覆盖调研并及时完成 2020 年度办学质量评估，通过以办学评估为抓手，推动镇（街）党校建设进一步规范化、制度化、科学化。二是提升办学水平。着力加强镇（街）党校管理和师资队伍建设，2021 年举办镇（街）党校培训者培训班 3 期，培训各镇（街）党校管理人员及内部师资 105 人次。2021 年，各镇（街）党校（含村社分教点）举办培训 974 场次，培训基层党员干部 51779 人次。三是深化课程建设。指导各镇（街）党校及时制定了年度培训计划；面向镇（街）党校、分校、分教点开展党史学习教育品牌案例策划活动，征集典型案例 14 个；开展“四史”学习教育现场教

学点课题调研，对全区 10 个镇（街）现有的红色文化、历史文化资源进行调研摸底，进一步盘活优化现有资源。

6.聚焦重点工作，积极履行党校职能职责。一是积极参与全区防疫工作。先后派出干部 8 人次脱产参与区防控办、驻隔离酒店、机场接机转运工作。6 至 7 月，组织全体在职党员成立“党员服务队”，坚持每天主动为区防疫核酸检测点（党校球馆）做好群众测温引导、车辆疏导、卫生清洁等工作，服务群众累计 14600 人次。根据区委统一部署，先后派出 42 人次支援花山镇红群村、儒林村、源和村以及花城街三东村完成全员核酸检测。二是全力配合巡察“回头看”工作及完成整改任务。根据十四届区委第十五轮巡察工作部署，区委第一巡察组于 7 月 15 日至 9 月 10 日，对我校开展巡察“回头看”。校党支部高度重视，切实提高政治站位，全力支持和配合巡察组开展巡察“回头看”工作。9 月 30 日收到巡察“回头看”反馈意见后，校党支部严格履行巡察整改主体责任，对巡察反馈意见高度重视，正确认识，坚决拥护，照单全收，及时研究制定整改方案，细化整改措施，明确责任到人，逐项落实整改任务，整改一项销号一项，18 项整改任务已全部完成、百分百整改到位。三是深化基层治理工作。把党员志愿服务、结对共建、进社区“双报到”工作与党史学习教育有机结合起来，及时出台“我为群众办实事”实践活动项目 5 项。通过策划“我与基层心连心”项目，党

支部、全体党员主动领办“微项目”4个、“微心愿”13个，协助马岭村开发红色党课课件，组织培英社区居民开展信息技能培训，为赤坭村文化室捐赠红色书籍100册，参与社区垃圾分类守桶234人次。校领导班子与3户基层困难家庭户进行结对帮扶，“一户一策”落实助学、就业等帮扶措施，落实相关政策待遇，组织全校党员干部捐款6100元，让帮扶对象切实感受到党的温暖。

7.加强党风廉政建设，推动全面从严治党。一是开展廉政风险再排查。以“管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时”为要求，7月中旬组织全校开展廉政风险点再排查再梳理，从人、财、物、审批等核心业务、关键岗位着手，共排查出廉政风险环节31个，风险点99个，制定防控措施116条。二是落实抓早抓小机制。严格落实党员领导干部“一岗双责”要求，加强对干部队伍的教育管理监督，认真落实谈心谈话制度，班子成员经常主动与党员干部谈心谈话，精准运用“四种形态”，对苗头性、倾向性问题或轻微违规违纪问题，及时开展提醒教育，2021年度开展提醒谈话61人次。三是抓好行风（机关作风）建设。及时完成2020年区行风（机关作风）建设评议反馈意见2个问题整改，通过以整改落实为抓手，持续强化学校作风建设，加强党员干部的政治素质、业务能力、职业道德和作风建设，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务切实转化为全校干部

职工的自觉行动。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

在教学宣讲方面，区委党校全力克服疫情影响，妥善统筹干部培训工作。全年举办干部任职和能力素质提升培训班、公务员专题研修班、村（社区）党组织书记、第一书记、后备干部培训班等各层级各类别培训班次 27 期，培训学员 4076 人。全年深入基层宣讲 183 场，党员受众 16399 人次。积极组建“红色宣讲队”，打造“流动红色讲堂”，让广大基层党员在“家门口”就近接受学习教育，新开发“从公益教堂中走出的中共花县第一个委员会”等党史专题课、“微党课”有针对性地向基层推出包含“党性提升、政策解读、党务实操、素养发展”四大主题板块 30 余门精品课程的“送课清单”，“短、平、快、新”的主题宣讲活动广受基层欢迎。

在科研资政方面，校领导班子切实发挥表率作用，带头走基层、深调研、察民情、访民意，区领导牵头“科研助力乡村振兴”项目，组织我校科研骨干深入基层。2021 年，以百年党史、乡村振兴、基层治理等为主题确立资政重点，设立党史党建类课题 6 项，乡村振兴类课题 6 项，城市治理类课题 2 项，其中省、市级课题立项 8 项，立项层次及规模走在全市各区党校前列。

（四）主要工作成效

2021 年，区委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和批示指示精神，认真贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，坚持党校姓党、实事求是、质量立校、改革创新、从严治校，各项工作取得明显成效。

三、存在的主要问题

2021 年，部门整体支出绩效整体自评得分 94.31 分，扣分项目主要问题在于预算完成率不达标、预期设定的绩效指标培训班开班期数以及培训人次不达标，造成原因：一是根据国家、省、市、区统一政策调整行政事业单位薪酬待遇水平，减少人员经费支出；二是 2021 年因疫情原因，经区委组织部统筹协调，更改了外地培训计划、培训班规模缩小或推迟举办培训等导致培训班经费减少：优秀年轻干部培训班、处级干部任职培训均因疫情等原因推迟（处级干部任职培训班已于 2022 年 3 月举办、优秀年轻干部班已于 2022 年 6 月举办），帮扶贵州省关岭县干部培训、帮扶贵州省普定县干部培训改为送教上门的培训方式，项目经费支出减少；花都区村（社区）党组织书记后备干部培训班、公务员初任培训班因上级改变培训计划或停办未在我校开设办班。今后将加强与组织部等相关部门的沟通汇报，把控疫情动态，尽快推进各项培训班次顺利实施。在以后年度预算编制中，进

行充分的调查研究，合理测算所需的财政资金，提高预算编制的科学性。

四、下一步改进措施

进一步加强学员需求调研，优化课程设置；创新培训方式，提升学员的学习主动性和自觉性，确保培训效果；提高预算绩效管理认识，强化以“绩效为中心、对支出结果负责、对社会公众负责”的理念，加强预算绩效动态监控管理，及时跟踪项目进度，对项目实施中存在的具体问题采取纠偏措施。加强单位财务人员的绩效理念业务培训，进一步提高预算绩效评价质量。

五、附件

部门整体支出绩效自评表、部门整体支出绩效自评报告及其他有关的文件、资料等。