

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	中共广州市花都区机构编制委员会办公室			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	1,721.79	财政拨款	1,721.79
	项目支出	0.00	其他资金	0.00
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	1,721.79
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标	<p>认真贯彻落实习近平总书记关于机构编制工作的系列重要讲话精神，始终坚持围绕中心、服务大局工作总基调，持续优化机构编制资源配置，创新机构编制管理，全面完成深化事业单位改革试点，深入开展事业单位登记管理，不断完善绩效管理模式，扎实推动党史学习教育，为建设“国际空铁枢纽、高端智造基地、创新活力都会、绿色宜居花都”、努力把花都打造为广州经济和人口的重要承载区、加快建设广州国家中心城市的航空都会区贡献力量。</p>			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	梳理全局思维，优化体制机制	健全完善党委对重大工作的领导体制；进一步完善党政工作部门的机构设置以及开发建设、社会治理等各领域的人力资源配置；全面加强事业单位党的建设，完善事业单位党的领导体制和工作机制；完善挖潜创新统筹调剂机制，加强对部门职责履行、编制使用等的跟踪问效；建立机构编制日常监督检查的长效机制；加快推进我区编外人员清理规范工作，结合全区发展实际，进一步健全编外人员财政预算与人员规模“双总控”机制，在严控总量的基础上探索推行科学评估和动态调整。会同人社、财政等部门完善改进编外人员管理体系，定期对重点单位的后勤服务市场化推进工作进行了解和督促。	1.00	统筹调配各类机构编制资源，把制度优势更好转化为国家治理效能，为推进国家治理体系和治理能力现代化贡献智慧和力量；达到全区党政职能工作体系的管理架构和人员结构的优化；机构编制配置效率和管理水平，机构编制资源向教育、医疗等基础性、普惠性、兜底性民生领域和基层一线倾斜。结合机构编制效能评估工作，通过组织单位自查、实地核查、联合检查等多种方式，形成常态化的监督检查工作机制。形成全区编外人员管理的“制度约束”。
	完善考核方式，培育绩效文化	围绕区委区政府中心工作和重点要求，优化完善2022年的考核工作方案和考核指标细则，推进精准化、差异化绩效考核，结合KPI考核法，开展“30号拉练”；完善督查联动工作机制，做好绩效宣传工作和文化建设；做好全过程绩效管理，开展基础指标定期通报、重点工作督查联动、“两代表一委员”监督建议的全过程管理；深化结果运用，推动考核结果与公务员年度考核、领导班子评先评优结合，推动与领导决策、政策制定及调整、行政奖励和问责、财政预算、机构编制管理、干部选拔任用等联系起来，更好地奖优罚劣，深化考核结果运用。	1.00	按期完成绩效考核工作；针对年度区绩效考核情况，仔细分析问题成因，逐一进行提醒反馈，督促各单位对照改进。实现为基层减负要求，减少重复性、形式化考核，突出考核科学性。推动绩效考核宣传工作上台阶。以绩效为抓手，推动我区高质量发展实现新突破。发挥绩效考核导向、抓手和激励作用，切实改进机关作风，提升机关效能，营造担当作为、干事创业、争先创优的浓厚氛围。

其他需完成的任务 (可选填)	无					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施 周期	年度指标值	
绩效指标	产出指标	数量指标	档案整理完成率	100%	100%	
		成本指标	预算支出执行率	100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	机构编制资源向 民生和基层倾斜 达到效果	提升 机构 编制	提升机构编制配置 效率和管理水平； 保障社会民生事业	
		服务对象满意度指标	各机关单位对服 务的满意度	95%	95%	