

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市花都区花东镇港头小学

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市花都区花东镇港头小学	181.40	181.40				
校园安保经费	21.60	21.60			根据学校实际情况，按需求聘请安保人员，提高学校运行质量，为师生创造安全校园提供有力保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；保安人员人数；实施周期指标值:8人；年度指标值:8人。2、1-产出指标；11-数量指标；保安持证上岗率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；确保保安人员的工资及时发放；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；教师对学校保安工作满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
城乡义务教育公用经费-区级	20.42	20.42			根据国家和省市政策，进一步完善城乡义务教育经费保障机制，实施城乡免费义务教育，给予义务教育学校公用经费补助，推进城乡义务教育均衡优质标准化发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；在校学生毕业率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；保障学校教学正常运行；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；家长及学生满意度；实施周期指标值:满意；年度指标值:满意。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:满意；年度指标值:满意。
义务教育阶段学生生均公用经费	31.19	31.19			通过义务教育阶段学生生均公用经费项目的实施，进一步完善学校教学设施设备，有力推进义务教育均衡发展，使广大人民群众更多地分享到教育公平。	1、1-产出指标；11-数量指标；小学阶段补助标准（元/生/年）；实施周期指标值:525元/年.生；年度指标值:525元/年.生。2、2-效益指标；22-社会效益；促进教育教学质量提高；实施周期指标值:提高学校教育教学质量；年度指标值:提高学校教育教学质量。3、2-效益指标；22-社会效益；保障学校教学正常运行；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:满意；年度指标值:满意。
义务教育阶段特殊教育公用经费-区级	0.36	0.36			使特殊教育学生能得到有效帮助，改善他们的学习环境，促进教学水平的提升和学生学习方面的发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；义务教育阶段特殊教育惠及小学学生人数；实施周期指标值:≥2；年度指标值:≥2。2、1-产出指标；12-质量指标；特殊学生毕业率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；特殊学生家长政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；特殊学生满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

基础教育阶段特殊学生营养午餐补贴	0.48	0.48			根据《广州市花都区教育局关于基础教育阶段特殊学生营养午餐补贴的实施方案》的通知，特殊学生营养午餐补贴标准为：每年9个月、每月22天，每天12元/人。给予残疾学生特别扶助和优先保障，改善特殊学生的伙食，减轻学生的经济负担，提升生活质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；特殊学生营养午餐补贴标准；实施周期指标值:每年9个月、每月22天，每天12元/人；年度指标值:每年9个月、每月22天，每天12元/人。2、1-产出指标；12-质量指标；符合条件的特殊教育学生午餐补助覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障和促进教育公平；实施周期指标值:落实政策，促进教育公平；年度指标值:落实政策，促进教育公平。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；特殊学生满意度；实施周期指标值:满意；年度指标值:满意。
社会保险费	1.35	1.35			社会保险费主要用于支付教职工社会保险费以及工伤保险费用，保障教职工利益，利于教职工安心教学工作。	1、1-产出指标；12-质量指标；教师工伤保险参保率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；社会保险购买及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障教师的权益；实施周期指标值:通过购买社会保险，保障教师的合法权益。；年度指标值:通过购买社会保险，保障教师的合法权益。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保教师满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
机构运行辅助经费	106.00	106.00			为了提供新机制教师和临聘教师的生活保障，让教师能够安心工作，提高教学质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费支出率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；31-服务对象满意度；新机制老师满意度调查；实施周期指标值:满意；年度指标值:满意。3、2-效益指标；21-经济效益；资金违规使用次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；24-可持续影响；保障学校办公工作正常进行；实施周期指标值:正常进行；年度指标值:正常进行。